

全省法院深化落实涉企案件经济影响评估制度

去年在线评估率达99.72%

湖北日报讯(记者曾雅青、通讯员蔡蕾)6月5日,湖北省高级人民法院(以下简称省法院)召开新闻发布会,发布全国法院系统首部《涉企案件经济影响评估制度运行白皮书》,并介绍涉企案件经济影响评估制度运行情况。

2020年1月,省法院在全国法院系统首创涉企案件经济影响评估制度,从“降低市场主体制度性交易成本、保护市场主体交易安全和健康发展”角度考量法律问题和案件处理。

该制度明确,法院应对立案、保全、审理、执行、司法公开、审限管理等各环节对涉案企业生产经营可能受到的影响进行分析、评估,根据评估结果选择恰当的审判

执行时机和司法手段方式,努力把司法办案对涉案企业生产经营可能带来的负面影响降至最低。

在此基础上,省法院还配套制定了刑事、民事(破产)、行政审判及执行领域服务法治化营商环境的工作指引,从宏观政策和微观操作层面形成了全方位保护和市场主体制度的体系,努力营造“办事情靠制度不靠人情,解决问题靠法治不靠关系”的社会环境。

四年来,省法院将落实涉企案件经济影响评估制度纳入全省法院法治化营商环境建设专项活动重点工作任务,要求各级法院作为“一把手”工程推进,并出台相应评价指标体系、考核办法和评分细则,对落实不力的法院院长通报约

谈,力求最大程度实现评估制度的贯彻落实效果。2023年,全省法院涉企案件在线评估率达99.72%。

涉企案件经济影响评估制度实施以来,全省法院涉企案件法定审限内结案率稳步提升,由2020年的64.70%提高至2023年的80.89%;涉企案件平均审理时长逐步下降,由2020年的118.44天下降至2023年的66.43天,有效降低了企业诉讼维权的时间成本。

全省法院依法审结破产案件1281件,盘活资产679.1亿元,妥善化解债务2112.1亿元。坚持善意文明执行,采取“放水养鱼”“活封活扣”等执行方式,助力被执行人盘活资产。连续四年开展专项执行行

动,2023年首次执行案件执行到位金额723.35亿元,及时兑现企业胜诉权益。建立信用修复机制,依法依规为21658家市场主体解除失信“紧箍咒”。

2023年,湖北各级法院持续推行“胜诉即退费”改革,全年完成市场主体在线退费10.05万笔5.9亿元,以更优司法服务提升市场主体满意度。

“全省法院将坚持以深化落实涉企案件经济影响评估制度为抓手,在加快推进审判工作现代化、服务经济社会高质量发展中主动担当履职,切实增强市场主体持续经营发展的信心和决心,为奋力推进中国式现代化湖北实践贡献更多司法力量。”省法院有关负责人说。



5月30日,玉溪小区居民围坐在一起,共同为小区改造提建议、想办法。(湖北日报全媒体记者 田悦 摄)

玉溪小区又“暖”了起来

湖北日报全媒体记者 田悦 通讯员 陈月林 陈云峰

“咱们可以众筹活动室,让老人有休息下棋的地方。”“下水管网时常常,这个也要赶紧改。”5月30日,南漳县下和社区玉溪小区,业主代表和网格员就小区新一轮改造展开热烈讨论。

玉溪小区是1998年交付入住的老旧小区,12栋居民楼、24间商铺,325户居民,墙体发霉墙皮脱落、屋面漏水、配套设施老化、停车位不足、私搭乱建等“小区病”突出。“我对小区感情很深,这些年环境变差了,大家也就没有了归属感。”第一批在玉溪小区安家的居民熊军说。

2023年,玉溪小区开始试点,基层组织向楼栋延伸,民主推选楼栋长、党员中心户,成立了“小区党支部、共治理事会、业主委员会”三方共治平台,让德高望重的老住户召集左邻右舍,共同为小区改造提建议、想办法。

“是否同意对外墙体进行美化?”“是否同意为小区安装电梯……”一个个楼栋长登门入户,请居民们在调查问卷上写下意见。

王建华一家此前受一楼餐饮店油烟困扰。向业委会反映后,业委会很快沟通店家并安装了油烟分离器以及排风管。在业委会和楼栋长的思想工作下,居民陈桂杰主动拆除了占用消防通道的

防盗网。“小区改造,最主要是让居民按‘需’点单,调动大家的积极性。”下和社区党委书记郭俊说,“改哪里,居民出主意;怎么改,居民齐参与;改得好不好,居民来评价。”

连日来,小区已收集居民心愿420余条,总结民生问题17项,已解决13项,还有4项正陆续推进中。

如今的玉溪小区,外墙粉刷一新,规划了停车位,正准备加装电梯,颜值和气质大幅提升。

看着小区一点点地发生变化,刘春生创作了一首诗《玉溪小区治理焕新颜》表达内心的感受。他说:“积极向上的社区文化就像健康的空气,成为居民们的精神力量。”

目前,玉溪小区已经成立了9支志愿服务队伍,为居民发放“时间存折”,鼓励参与志愿服务获得劳动积分。

“走出小家,融入大家,玉溪小区又‘暖’了起来。”熊军感慨。

近日,省委召开以共同缔造为载体推进社会治理体系和治理能力现代化专题会议,玉溪小区作为试点代表,通过构建延伸到楼栋的基层党组织,共建幸福家园的经验做法,在会上予以交流,受到广泛关注。

78个安薪驿站构建“无欠薪城市”

湖北日报全媒体记者 刘毅 通讯员 吴华钊 宋丹

冈好办·真好办

5月29日,黄冈市三台河棚户区改造项目工地上,600多名工人正在烈日下劳作。55岁的泥工胡华兵是罗田人,已经在这里干了两年多。在他身边的水电工李和国来自四川达州,今年快50岁了。“老李,等会工歇去驿站坐坐。”老胡一边干活一边打招呼。

老胡所说的“驿站”,是由黄冈市劳动保障监察局在项目部设立的安薪驿站。这里可以乘凉休息,更重要的功能是:提供合同签订、培训教育、健康检查、工资考勤查询、投诉受理和矛盾调处等“一条龙”服务。

“农民工入职时,证件一扫,基本信息一录,就自动生成劳动合同,

现场签订。”在安薪驿站,项目总包方中建建设有限公司劳务专员肖祺凡打开厚厚一摞文件夹,里面全部是存档的合同。点开电脑,每一个农民工的基本资料、证件照、用工岗位和约定待遇都清清楚楚。每到月底,项目分包公司按班组将工资造册,并经工人认可签字后上报,肖祺凡将工资册与人脸考勤系统记录比对,再从公司设立的工资专户中,将工资逐一打到农民工的卡上。“现在分包公司只负责现场管理和项目施工,农民工的工资不经他们手,由我们总包方直接发放,工人师傅们可放心了。”肖祺凡说。

“农民工欠薪主要集中在建筑行业。现在项目越来越大,分工越

来越精细,几乎所有的建设项目都由专业分包和劳务分包施工。”黄冈市劳动保障监察局副局长林佑章说,要确保农民工工资发放到位,关键是让项目总包方承担起责任。

截至目前,黄冈已在全市78个建筑项目设立安薪驿站,覆盖农民工4万余人。以驿站为据点,建设劳动保障监察员、劳务专员、劳动关系协调员三支队伍,构建起人社部门、行业主管、建设单位、施工单位和农民工代表“五方共治”的机制,基本做到“纠纷不出项目大门”。

安薪驿站是农民工可以看见的,还有一张看不见的网络在默默保护着他们。2018年,黄冈在全省率先建起“根治欠薪智慧监察网络平台”,随后并入省网。劳动保障监察部门采取网络取证、实时监督和“双随机”等方式,对项目进行全过程监管

和风险提示预警。打开平台,项目现场、实时考勤、制度落实、信用等级、工资专户等数据一目了然。

“农民工欠薪是顽症,但不是绝症。”林佑章说,治理欠薪,国家和省已出台五项制度,都抓到了根子上。比如实名制,通过查证件、签合同、定工资、打考勤,将最容易引起纠纷的劳资证据进行固化,且数据实时上传保存在劳动保障部门,让“口说无凭”成为历史。还有建立人工费拨付、农民工工资专户和保证金制度,确保工资专户专用,优先给付。

据介绍,黄冈将打造“无欠薪城市”作为优化营商环境重要工作,已累计将750个规模以上建设项目纳入信息系统监管,通过农民工工资专户发放工资107亿元。2023年,全市处理欠薪问题数量、金额、人数呈“三下降”趋势。

劳模工匠“链”上发力育动能——

孝感引领百万名职工向工业强市聚力

“我将时刻以劳模标准为标尺,扎实工作,创新发展,带领团队续写传感器领域新篇章。”这是4月30日,孝感华工高理电子有限公司副总经理王瑞兵在获评孝感市劳动模范时在大会上的发言。

近年来,孝感市总工会聚焦新型工业化强市建设战略,按照“经济主

战场推进到哪,工会工作就跟进到哪”的原则,围绕“4+2”产业链建链、延链、补链,强链重点工作,搭建标准化工会服务平台,推动工会工作融入和服务产业链发展,以建立产业链工会联合会为抓手,引领百万名职工向工业强市聚力。

劳模匠才展风采 助力传统产业提质增效

产业发展靠人才,产业工人作为技能人才队伍中的重要组成部分,是推进产业创新、创造社会财富的中坚力量。今年“五一”前夕,孝感市共表彰了65名劳动模范和34名先进工作者。在新晋劳模中,一线职工和专业技术人员33名、农民14名,占比72%。他们技能精湛、素质优良,在工作岗位和行业作出了突出贡献,是广大产业工人钻研技术、强技能的榜样。

喻秉军,中顺洁柔(湖北)纸业有限公司维修班长,他带领设备团队奋战在设备管理第一线,勤学苦练钻研,敢于向高难度技术挑战,在岗位上弘扬和践行工匠精神。为减少设备故障、节能降耗和保障操作安全,他和团队参与各项技术改造和创新达百余次,为公司节省相关费用数百万元,设备故障率同比下降25%。

程凡是湖北葛化华祥化学有限公司

调度室主任,他深入钻研生产工艺,在实践中不断优化工艺流程,确保装置稳定高产、低耗运行。他积极建议并参与指导电槽零极距技改项目,年节约用电2000万度以上,节能效益1500万元。他还摸索出“错峰用电加减法”“蒸汽输送1小时工作法”,提高了用能效率,日均节能5吨标煤以上。

在湖北孝棉集团,一线细纱挡车工马金平20余年如一日,在平凡的一线岗位上用工匠的态度和劳模的精神谱写着纺织女工最美的篇章。她从不吝惜把自己的技能传授给身边的同事,特别是在师傅带徒方面,她不厌其烦地手把手帮教,一遍遍演示,直到对方学会为止。她乐观开朗、坚韧不拔,在她的带动下,整个工作团队也呈现出积极向上的正能量。

在引领工匠带徒传帮带中,劳模“名

师”效应层层传导。

伍柏林作为“湖北省省级非物质文化遗产代表性传承人”“湖北省民间工艺技能传承大师”,其膏雕工艺先后在第四次世博会、全国花博会、湖北省工业精品名牌产品展销会上获奖,并获国家专利4个。为传承膏雕工艺,伍柏林建立应城市膏雕艺术协会,自创膏雕“速成培训法”,累计培养膏雕工艺专业人才500余人,层层传导技艺已至第五代,充分发挥膏雕老艺人传帮带作用。

肖小龙作为宏宜化工合成装置回收改造项目负责人对低压机进行工艺优化及改造,解决了企业生产设备运行周期短的难题;掌握尖端的实用型专业技能和丰富的生产管理知识,为企业每年降本增效100万元以上,为企业节能减排作出了重大贡献。吃水不忘挖井人,企业工会培

养了他,他也扛起人才传帮带的重任,为企业累计培训408人次,为新人职大学生传授“新技术、新工艺、新设备、新材料”实用知识,为企业储备的大批高素质人才已遍布企业生产运输、安全监管、绩效管理等生产管理全链条中,为企业排查安全生产隐患270项,安全处置率达到了100%。

省产业工匠、省优秀带徒名师熊长征立足岗位,组织所属科研团队攻关,取得了信息标签膜、可分离热敏合成纸、可分离书写纸、可分离铜版纸等20多个高新技术产品,并通过名师带徒让年轻的徒弟们也成长起来。

一批又一批的名师型劳模在传承新技术、新工艺、新技能中用言传身教和爱岗敬业诠释劳模精神,为孝感高质量发展蓄能助力。

培育新质生产力 劳模引领行业发展

劳动模范,不仅是一个光荣而响亮的称号,也是一份对于初心的坚守。他们立足于自己所学、所热爱、所擅长的领域,不断地深度拓展,潜心钻研,一项项技术攻关成果转化为新质生产力,也引领着行业领域不断实现突破性发展。

王瑞兵是孝感华工高理电子有限公司副总经理,24年前入职高理,感知传感器事业从零起步,如今他是公司感知事业部的核心研发人员,先后率领团队开发了技术指标国内领先的NTC高精度温度传感器,拥有13项专利,1项海外专利。经过长期的技术积累和市场开拓沉淀,他所负责开发的NTC温度传感器占据全球70%市场份额,2023年产值达40亿元。

李霞,湖北天基生物能源科技发展有限公司总经理。她致力于发展将餐厨废油脂变废为宝的废弃资源再生利用绿色循环经济,建成了湖北省首座利用地沟油废油

脂网全资源化利用项目,主持参与多项技术攻关和重大技改,获得7项发明专利及实用新型专利授权。2023年,天基生物公司实现产值13.5亿元、利税1亿元、出口创汇1.5亿美元,成为国内技术领先且具有完备生物柴油原料产业链的清洁能源领军企业。

只有在技术上不断创新,企业才不会被市场淘汰。郑兵深知这一点,作为湖北政天机车部件有限公司技术副总经理、高级项目管理师,他负责主导公司的技术研发,截至目前,成功申请专利、商标、著作权20余项,其中有关专利技术的成果转化,打破了欧美垄断,填补了我国在关键核心技术领域的空白。

在孝感市重大工程建设的工地上,苗涛锤炼出了“揽瓷器活”的本领。作为一名资深技术人员,他积极投身技术创新,获得

10项专利,1项中国铁建关键技术,以及10余项省部级成果奖。在项目部,他组建智慧建造小组研发了3D智能摊铺设备,在保证高品质施工的同时,提升20%的施工效率,每摊铺100平方米路面可节约50元成本。在智能建造的助力下,孝感东互通提前3个月完成主体工程,圆满完成了节点目标。

在培育新质生产力,推动高质量发展中,劳模“头雁”效应进一步放大。

刘裕领衔承担3项国家计划的研发,参与制定GB/T20412-2021《钙镁磷肥》国家标准,300多件专利获得授权;参与12项重大科技成果,1项达到国际领先水平,10项达到国际先进水平,1项达到国内领先水平;在专利技术国际应用与转化中为企业赢利上亿元,引领富邦公司成为国家知识产权示范企业。

仰媛媛创新工作室的“仰媛媛工作法”

在湖北安棉全面推广,为企业生产流程提速增效50%以上,每年节约生产成本200万元以上;会同总工会为湖北安棉培育省部级劳模9人、全国五一劳动奖章1人、全国劳模1人、工人技师46人;共研共创新技术获国家专利技术19项,软件著作权3项,助力湖北安棉成为省级高新技术企业和中国纺织行业人才建设示范企业。

孝感市总工会深入开展劳模创新工作室创建,已培育省级职工(劳模、工匠)创新工作室22家,市县级创新工作室100余家,由“点”成“面”、聚“线”成“网”,在“链”上辐射500余家企业,覆盖全市重点行业、重点企业和重要领域。以劳模代表为中坚骨干充分发挥传、帮、带的作用,带动岗位创新和群众性科技创新,已成为企业项目的攻关队、人才的孵化器、创业的领路人,带动产业创新发展,劳模人才成为培育发展新质生产力的新动能。

产业链上建工会 激活发展新动能

“要把工会组织建在产业链,把职工聚在产业链,让群众富在产业链。”孝感市总工会积极探索推行产业链上建工会的新模式,助力全市产业高质量发展。

盐业化工和精细化工是应城市的主导产业之一,形成了较为完整的“盐、碱、铵、钙”循环示范产业链。应城市总工会在产业链上建立了7个劳模(工匠)工作室,成功申报500多项专利技术,每年“链”上企业为该市贡献税收6亿元,实现了化工产业与工会服务的共同发展。

在孝昌,太子米、果菜、苗木花卉和生态养殖四大特色产业的发展壮大,关系着该县建设全省绿色发展示范区的重要使命。孝昌县总工会积极探索“产业链上建工会”的工作实践,推进工会业务与产业发展深度融合。依托湖北省农业产业化重点龙头企业孝昌县鑫波农业发展股份有限公司和孝昌县太子米产业协会,成立孝昌县太子米产业工会;依托湖北名桃、全国名优品区域公用品牌“七仙红”和国家地理标志证明商标“孝昌血桃”品牌指导成立湖北七仙红林果农民专业合作社联合社;依托周巷本地苗木种植特色,成立孝昌梦里花园苗木专业合作社联合社,在源头上将农民工和产业工人纳入工会组织,涵盖新型农业经营主体农民专业合作社1874家,发展会员近2万人,建设“会、站、家”一体化阵地16个,实现工会组织有形覆盖和工会工作有效覆盖。

建在产业链上的工会成为职工成长的“营养补给站”,促使员工不断提高自身综合素质,练就过硬本领。在湖北双环,产业工人利用业余时间自主学习,越来越多的人获得高等学历证书。采取“企校双制、工学一体”的培养模式,以半脱产学习方式提升员工的技术水平。特种作业岗位人员参加新型学徒制培训,103人顺利完成学业并获得中技学历证书。

“心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。”为充分发挥工会组织优势和产业优势,孝感市以产业链上企业、农户和工会会员为主体,广泛开展“中国梦·劳动美”“建功‘十四五’·奋进新征程”“岗位大练兵、业务大比武”等知识技能大赛,持续强化产业工人技能人才队伍建设,夯实产业发展根基,形成比学赶超良好局面,有力提高全市产业核心竞争力。(郑杰 陈峥嵘)