

“才聚荆楚·国企优聘” 高校毕业生就业招聘活动火热开展

高校毕业生是国家宝贵的人才资源,促进高校毕业生高质量充分就业,关系千万家庭幸福,关系经济发展和社会和谐稳定,是稳就业工作的重要前提。

国企征岗 深挖优质岗位资源

挖掘更多有利于高校毕业生发挥所学专业优势的就业岗位,鼓励青年人才投身重点领域、重点行业,是实现人才与企业“双向奔赴”的重要前提。

5月20日至26日,我省各级人社部门组成“国企征岗小分队”深入国有企业,通过面对面座谈、与国企深入对接,宣传就业优惠政策,零距离调研了解国有企业用人需求以及人才工作开展情况,广泛搜集一手就业岗位信息,征集适合大学生的就业岗位,为高校毕业生求职和企业求才搭建良好沟通桥梁。

省人才事业发展中心派出了5个“国企征岗小分队”,走进东风汽车集团有限公司、中国中铁大桥局集团有限公司、中铁十一局集团有限公司、中国东方航空股份有限公司湖北分公司等在鄂央企,以及湖北联投集团有限公司、湖北机场集团有限公司、湖北交通投资集团有限公司等省属国企和地方国企,全力挖掘优质岗位资源。

“一方面,企业有责任为稳定就业大局作贡献,另一方面,企业发展也需要高校毕业生这类青年人才。”湖北机场集团有限公司,中国东方航空股份有限公司湖北分公司有关负责人表示,人力资源是企业的第一资源,“才聚荆楚·国企优聘”活动将为企业发展汇聚更多人才。中能建储能科技(武汉)公司人力资源部负责人也表示,将积极参与此次活动,全力为高校毕业生提供优质岗位。

对于从国企征集来的大量岗位,省人才事业发展中心还设立“审岗小组”,对每一个岗位进行严格的审核,同时根据岗位性质、薪资水平、发展前景等多个维度综合评估筛选,力求为高校毕业生提供最满意、最优质的岗位,为就业护航、助企业选才,为后续招聘活动的有力开展打下了良好基础。

贴心服务 就业指导走进校园

帮助高校毕业生详尽掌握湖北就业政策,做好职业生涯规划,树立正确的职业观和就业观,就业指导进校园恰逢其时。

在“才聚荆楚·国企优聘”活动中,为提升人岗匹配度,我省人社部门还同步组织了“校园小分队”,深入40余所院校,与高校师生面

为贯彻落实全国高校毕业生等青年就业创业工作视频会议精神和省委、省政府工作要求,进一步促进我省高校毕业生就业创业工作,5月下旬,省人社厅、省政府国资委、省教育厅联合组织开展2024年

“才聚荆楚·国企优聘”高校毕业生就业招聘活动,通过“国企征岗”“求职找我”“线上线下联合招聘”等,千方百计促进高校毕业生就业,为高校毕业生量身打造的一系列优质服务密集上演。



5月29日上午,“才聚荆楚·国企优聘”高校毕业生专场招聘在武汉大学举行。

对面交流,了解高校毕业生的职业规划和就业需求,开展“求职找我”就业政策与就业指导进校园活动。

5月22日,省人才事业发展中心联合省人力资源服务行业派出“荆楚就业讲师团”走进湖北经济学院,在该校大学生活动中心设置了“简历诊断”“面试指导”“职业规划”“政策咨询”四大专区,与学子们进行“一对一”畅聊。在“简历诊断”专区,讲师团现场帮助学生修改简历,提高求职竞争力;“面试指导”专区则是上演面试实战,讲师实时有针对性地指出问题、给出建议。每当有学生经过专区,讲师团就会送上一份《湖北省高校毕业生就业创业政策指南》,帮助他们深入了解政策,更好享受政策。

学子们纷纷表示,“荆楚就业讲师团”来到校园,贴心、手把手地提供实用的求职技巧和有温度的就业指导,帮助大家精准分析自身情况,深入了解就业形势和政策,更加顺畅地进入职场,更好地规划发展路径,让他们深切感受到了湖北尊重人才、爱护人才、留住人才的诚意与热情。

连日来,“荆楚就业讲师团”陆续走进武汉理工大学、湖北工业大学、武汉职业技术学院、武汉体育学院等多所院校,“面对面”为2000余名高校毕业生提供了就业政策宣讲和就业指导服务。

暖心护航 合力推开工场大门

5月29日,一场现场招聘会在武汉大学卓尔体育馆火热上演,将“才聚荆楚·国企优聘”高校毕业生就业招聘活动推向高潮。

“3! 2! 1!”上午9时,随着整齐的倒数声,张贴着“投身国企、报效国家”字样的体育馆大门缓缓打开,排队等候的学子们争先恐后踏进“职场大门”。

场内,来自全省各地的140家国企早已做好准备,1864个优质岗位虚位以待。现场招聘展位被有序划分为多个区域,按地域划分有武汉都市圈、襄阳都市圈、宜荆荆都市圈三大专区,按行业划分有基建能源业、先进制造业、金融服务业、现代服务业、信息科技业五大专区,让学子们按图索骥,一目了然。

现场招聘展位前,人流如织;线上“直播带岗”,也正同步上演。招聘活动开展不到半小时,省人才事业发展中心打造的“优楚聘”——湖北大学生就业创业服务平台上,已



线上线下同步开展,直播带岗让求职招聘更加便捷。

有1055名网友远程求职,投递简历877份。平台还在现场开展了“促就业,好口碑企业投票”活动,参加招聘的学子们可以扫描二维码,为提供岗位好、待遇环境好、招聘服务好“三好”企业投票,平台会及时跟踪反馈学子们投递信息,持续精准为学子们匹配推荐企业岗位。

“不仅有优质岗位,更有暖心服务。”求职服务专区内,学子们纷纷点赞。令他们意想不到的,这场招聘会里,除了可以享受免费简历打印、简历诊断、求职咨询等服务,还可以申请人才租房券。湖北联投集团有限公司派出专人来到现场,为学子们介绍武汉市人才租房政策,并带来分布于武汉市武昌区、汉阳区、东湖高新区和江夏区的近4000套人才租房券,供学子们挑选,解决他们走进职场的后顾之忧。

线上线下齐发力,精准服务最暖心。据统计,当日招聘会共吸引4931名高校毕业生现场求职,收集简历数量4721份,初步达成意向人数684人。

据悉,“才聚荆楚·国企优聘”高校毕业生就业招聘活动还将持续升温。接下来,我省人社部门将依托“优楚聘”大学生就业创业服务平台、湖北24365大学生就业服务平台,做好在线就业招聘后续服务;开展“高校毕业生就业”“一事联办”窗口服务,推动高校毕业生更高质量更加充分就业。

“才聚荆楚·百县进百校” 就业促进专项行动走深走实

千方百计做好高校毕业生就业工作,不仅是为了服务就业大局稳定,更是为湖北发展积蓄新动能。

2024年,省政府工作报告提出:深入实施“才聚荆楚”工程、“百县进百校”行动。十大民生项目清单明确:新增高校毕业生就业创业40万人以上。

3月以来,省人社厅联合省教育厅、省财政厅聚力开展2024年“才聚荆楚·百县进百校”就业促进专项行动,制定实施方案印发全省,确保行动取得实效。各地迅速组建工作专班,抓紧制定细化方案,有力有序组织实施。

专项行动开展以来,各地主动围绕城镇和产业“双集中”发展,重点服务2024届高校毕业生、离校未就业毕业生和各市州县有招聘需求的各类用人单位,实现地方揽才与高校毕业生就业有效衔接,吸引更多高校毕业生留鄂来鄂就业创业。

构建“精准化”联动机制 让地方揽才和高校毕业生就业同频共振

今年,是我省开展“才聚荆楚·百县进百校”行动的第二年。

续写“全省各州市县全参与、全省高校全覆盖”的成熟经验,今年的行动在机制创新上有了新突破。在全省统一制定的实施方案中,各州市县结对联系高校名录一目了然,地方优势产业、高校特色专业结合更精准,分配更合理。

专项行动一启动,高校众多、人才资源丰富的武汉便成为招才引智的前哨站。乘着“百县进百校”的东风,鄂州招才引智“人才大篷车”走进湖北工业大学,黄石“智汇黄石高校行”走进武汉科技大学,咸宁“引才专列”开进武汉大学……3月31日,“黄石(大冶湖高新区)招才引智工作站”在湖北工业大学揭牌。不久后,“恩施州建始县驻校就业创业指导服务站”也在湖北经济学院法商学院成立。校地双方表示,将全方位深化交流合作,创造更多校地合作成果,进一步推动地方揽才和高校毕业生就业同频共振。

在襄阳,该市围绕六大重点产业发展的人才需求,组织动员与结对高校人才培养相契合的用人单位前往开展“百县进百校”专项行动,推进人才链与产业链深度融合,为重点产业链的补链、延链、强链提供人才支撑。

在随州,该市结合“专汽之都”特色,在当地汽车行业协会的支持下,组织重点专汽企业到湖北汽车工业学院开展专场校园招聘活动,推动柔性引才。

在荆州,该市以专业对口、高效精准为原则,结合地方产业布局与发展需求,为高校毕业生精准化供岗,并大力开展“靶向式”引才,服务企业高质量发展。

据悉,在“百县进百校”专项行动中,我省各地还注重推广“1+X”市县结对组团进校园和“1+X”高校共享市县招聘资源机制,加强对职业院校(技工院校)、就业困难高校和就业面较窄专业学生群体帮扶,取得了良好成效。

提供“多元化”引才服务 吸引更多高校毕业生投身城乡基层

高频次开展分学院、分行业、分批次等“小而精”线下招聘活动,吸引更多高校毕业生到城



“百县进百校”行动帮助高校毕业生和用人单位精准对接。

乡基层建功立业,是今年“百县进百校”行动的显著特点。

十堰多管齐下,全市10个县(市、区)分别赴湖北工业学院、湖北医药学院、武汉科技大学、武汉工程大学邮电与信息工程学院等11所高校开展招聘活动11场次,助推“百县进百校”跑出“加速度”,为当地“一主四优多支撑”产业发展提供有力人才智力支撑。

宜昌以进高校为契机,同步开展城市推介、政策宣传等活动,以良好的引才就业环境丰富“百县进百校”专项行动内涵,打造近悦远来的人才集聚“强磁场”。远安县在武昌首义学院现场向求职学生详细解读远安“1+5”人才政策、远安县就业创业政策和“双集中”政策等,通过优厚引才政策吸引人才。

黄冈在“百县进百校”活动中创新人才引育留模式,实施“政聘企用”,对重点企业开展有针对性的引才计划,按照“企业需要什么样的人才,政府就选派或招聘什么样的人才”原则,实行“一企一策”“送才上门”,使用急需紧缺专业人才专项编制,吸引优秀高校毕业生到当地就业。

孝感针对不同高校的专业特点和毕业生

需求,精心策划了不同类型的专场招聘活动。针对武汉轻工大学的专业特色,举办了孝感专场招聘会;针对武汉工商学院的实际情况,举办了云梦、应城专场招聘活动;针对湖北工程学院的师范类专业,特别组织了师范类专场招聘。

荆门采取上下联动、整体组团的方式,围绕主导产业人才需求和对口联系高校专业优势,精准匹配优质岗位,深入6所高校送岗、引英才,取得积极成效,选聘22名荆门市籍学生任“最美家乡代言人”,持续招才引智,促进就业。

神农架林区深入挖掘基层岗位,各乡镇人社中心广泛征集本区域内企事业单位人才招聘需求,力求“不漏一需、不漏一岗”,明确细化各个岗位的具体职责、薪酬待遇、应聘条件,为企业定制现场招聘方案,促进用人单位与高校毕业生精准对接。

做大“立体化”线上平台 让高校毕业生就业更加高效便捷

今年的“百县进百校”行动中,多元新颖的直播带岗、视频双选会、企业云宣讲等线上招聘活动,让高校毕业生求职变得更加便捷。

省人社厅、省教育厅的就业信息服务平台上,开设了“百县进百校”行动招聘专区,设置了区域专场、行业专场等专题板块,集中发布、动态更新招聘岗位信息。各州市县精心筛选汇总本地区优质岗位缺口信息,积极衔接对接高校,精准匹配毕业生就业需求,并同步在“优楚聘”湖北大学生就业创业服务平台、湖北公共招聘网湖北24365大学生就业服务平台以及各高等院校官方网站发布岗位信息。

全省一盘棋的统筹推进,搭建起了立体化的线上求职平台。各地也积极作为,以信息化赋能,全方位服务高校毕业生就业。

仙桃抢抓求职招聘黄金期,先后前往湖北工业大学、武汉纺织大学、武汉东湖学院、仙桃职业学院,组织开展“百县进百校”专场招聘活动,同步开展直播带岗和校园宣讲会。潜江致力于完善“网络+实体”的双向招才体系,既安排企业高层团队走进各大院校,举办主题为“人才回归,我选潜江”特色招聘会,还充分运用校园网站、布告栏、微信公众号和就业服务平台等,借助潜江籍学生的力量深入宣传当地优惠政策,吸引人才。天门依托网络平台,举办天门职业学院专场网络招聘会,在提供大量优质岗位的同时,还组织发布部分实习实训岗位、就业见习岗位,为高校毕业生就业提供更多选择,并提供长期的后续服务。

据悉,下一步,各地还将进一步在构建机制上下功夫,在精准对接上下功夫,在创新形式上下功夫,推动“百县进百校”行动走深走实,为高校毕业生就业搭建更加高效便捷的服务平台,为地方发展留住更多人才。



恩施州“组团”进校园送政策、送岗位、引人才。