



黄石港区数字产业园 交易额突破2亿元

湖北日报讯(通讯员殷亚)据黄石港区政数局最新数据,作为全省首批数字经济典型应用场景,黄石市数字经济产业公共服务平台已累计链接2174户经营主体落地黄石港区,另有137户经营主体即将引进。平台上线8个月来,经营主体累计交易额突破2.118亿元。

黄石市数字经济产业公共服务平台是一个以数字经济环境为应用场景,利用人工智能技术打造的“线上数字经济产业园区”。平台拟分三期完成,现已完成一期建设,分为招商专区、人社服务、金融服务、商事服务、惠企服务等五大功能板块,并设置生活服务和企业展厅两个专区。

黄石港区创新性增设为数字经济企业及数字经济从业者提供智能商事集成服务的功能,在全省较早接入省级全程电子化登记注册免审批窗口。同时,平台还具有全周期数字化、智能化管理,精准资源链接、低门槛精准政策服务等诸多优势,受到文化创意、生活服务、知识付费等各类企业青睐,包括阿里影业旗下剧组、抖音、YY、微信视频号等头部平台业务落地,其中包括千万级达人20+,百万粉丝达人100+。

建设和运营平台的浙江河马管家网络科技有限公司董事长何广锋预计,到2024年年底,平台预估累计纳税总额将突破7700万元,累计营业收入突破11亿元,累计入驻经营主体总数超8500家。

闲置老宅成网红打卡点——

西塞山下 郭新三房变形记

湖北日报全媒体记者 祁磊 彭磊 通讯员 刘会长 徐春燕 郭娇

郭新三房是西塞山区的一个自然湾,常住居民76户。2022年,西塞山区以城市更新为契机,以共同缔造为指引,以建设新时代文明实践示范点为目标,对这个“城中村”实施了从里到外的改造。

民俗馆便是郭新三房居民共同端上的新项目。2022年下半年,“湾里议事会”上,居民们提出希望建设一个文化地标,居民郭海及其三兄弟拿出了自家闲置的老宅。

如何让破旧老屋焕发生机?居民们各展身手。退休工人郭卫如人称“郭全能”,木工、泥工、水电工样样精通。他化身“艺术总监”,根据湾子历史制定老屋修缮方案。老宅门前原是一片杂草丛生地。在他的带领下,全湾居民一齐除草、清垃圾,建起喷泉、花坛。仅用2天时间,花费1000元全搞定。

美起来,还要活起来。桌椅、婚床、座钟……居民们争相捐出老物件,件件流淌着湾子的文化和故事。

居民夏华秀是退休音乐教师,琵琶、口琴样样精通。她办起音乐课,教居民演奏乐器。音乐室旁,是居民黄钢的书画雅舍。他是湖北省美术家协会的成员,隔三岔五就在此处与居民吟诗作画。后厅是议事论事的新去处,大家围炉煮茶,好不自在。

民俗馆承载着郭新三房居民对美好生活的向往。共同缔造中,郭新三房引导居民做美自家小庭院,掀起一股改造潮。郭卫如改造了自家的3楼阳台,有花有草有喷泉;胡文莲将自家养鸡养鹅的阳台改成复古影院,每当夜里小彩灯亮起,居民们就会结伴而坐等电影开场。

今年,郭新三房同心广场、烘焙室陆续建成,六七家居民正着手谋划改造自家的小天地。“比以前谁家建的房子高,现在比谁家的庭院更美,谁家更有文化味。”村管会成员赵浩说。

黄石开发区——

大数据 融入清廉企业建设

湖北日报讯(通讯员徐洁)“防控企业廉洁风险,大家有好的经验分享……”4月2日,黄石开发区·铁山区纪(工)委监委邀请辖区东贝集团、三环离合器10余家企业的负责人座谈,探讨完善企业内部风险防控机制。

黄石开发区·铁山区促进政府与企业面对面交流,让清廉从业理念融入企业文化。去年以来,区纪(工)委监委联合相关职能部门与企业开展联合支部主题党日活动2场,清廉企业建设相关活动6场,共邀请200余家企业参加。

为给企业家搭桥引路,该区精心打造企业家会客厅,定期组织企业开展政企大讲堂、周末沙龙、亲清政企恳谈会、清廉企业宣讲会等活动,对涉企疑难问题联合研判、协商解决。同时,该区推进青年企业家协会建设,打造政治、事业双传承新时代企业家,构建“亲、清、廉”联盟,为企业发展保驾护航。

该区为40家企业提供智能化诊断服务,将“互联网+”、大数据等技术手段与清廉企业建设有机融合,加强对信息手段的综合运用和信息化管理,提高生产效率、降低企业成本,为企业营造廉洁经营、高效经营的良好环境。

“统筹推进警示教育、风险防控、制度建设,不断释放专项整治综合效能,以清廉企业建设的实际成效,服务保障全区经济社会高质量发展。”该区纪(工)委监委相关负责人表示。2023年,黄石开发区·铁山区综合实力双进位:国家级经开区五十强位列46位,全国高质量发展百强园区位列92位,均创历史最好水平。

局新业态,搭建新平台,以产业链和供应链的思路,推动产业转型升级,老工业城市焕发新动能。

5月10日,黄石市2024年第二次项目拉练,看新投产项目、看新技术运用、看投资强度和税收贡献,比学赶超,热气腾腾。

黄石逐力新赛道新平台新业态

湖北日报全媒体记者 杨富春 通讯员 丁元拾 谢忠方 吴迪

新赛道

“黄石造”向终端产品挺进

位于黄石开发区·铁山区的华塑控股智能显示项目,被省宏泰集团并购后,产业链向终端产品延伸,步入发展快车道。

“控股后新增投资2亿元,去年12月建成投产,新增6条智能模组及桌面显示器、云电脑、便携式显示设备等高端产品。”华塑控股相关负责人表示,模组日产能从6500片提升至12000片,第一次就通过所有测试的良品率从88%提升到98%,远高于同行业平均水平,出货量稳居全国前列。客户有冠捷、联想等知名企业,外销区域涵盖北美、日韩、中东等国家和地区。

在黄石,随着电子信息产业集聚链成群而形成生态,诸多企业开始向电子终端产品进军。在阳新经开区,显鑫智能科技,从事智能鼠标、智能音箱、智能投影仪等产品。“这款智能鼠标,与科大讯飞合作,运用声控,支持28种国际语言,是网销爆款。”公司相关负责人介绍,产品立足国内庞大的市场空间,打造AI智能生活消费电子产品,利用深圳和义乌的外贸资源,销往全球。

今年1月投产的展旺产业园位于大冶湖高新区,总投资10亿元,主攻高低压连接线、石墨烯粉料、导电浆料等新材料,“大冶基地产能迅速爬升,直追深圳和江苏基地。”公司相关负责人说,项目达产后,可实现年产值10亿元。

数据显示:一季度黄石完成高新技术产业增加值125.29亿元,占GDP比重25.91%,高新技术产业增加值增速14.6%,均居全省领先地位。



云电脑、便携式显示器等高端产品,华塑控股向下游延伸,扩展了



件,是长城汽车生产之余种汽车内外饰,是长城汽车大冶基地重要合作伙伴。

新平台

全产业链降本增效

封关运营9个月,签约项目16个。东贝、新冶钢、鑫华轮毂、天海航运等企业入驻,实现出口货源回流,降本成效明显,预计2024年完成进出口货值50亿元,这就是黄石棋盘洲综合保税区,已成为黄石高质量发展的重要平台。

“综保区与顺丰集团、花湖机场合作设立的异地城市货站起运,开通‘卡车航班’,实现综保区与花湖机场的跑道直通。”棋盘洲综保区相关负责人介绍,借助“空中出海”,单月可发送航空货运量100吨,已有中实、顺丰等4家跨境电商企业入驻运营。

棋盘洲综保区的封关运营,带来众多平台企业,湖北长运大宗生产原料华中地区保税仓库分拨基地项目,租用综保区保税仓库,开展POE塑料颗粒等生产材料的保税、进口及仓储业务,向国内下游生产企业集中供货,材料供应商日本三井化学将此仓作为中部区域配送中心,分拨业务拓展至安徽、湖南、江西等地,为企业节省近50%物流费用,极大

提升了棋盘洲综保区区域辐射力。

在黄石港区,11栋拔地而起的企业独栋总部,形成黄石临空商务产业园,这里距花湖机场直线距离8公里,开园后1号楼已实现满园入驻,新启点信息科技、臻优品、华服供应链……一批平台型供应链企业,看中距花湖机场仅一刻钟的区位优势,争相进驻。“我们实行终端+卫星工厂模式,为跨境电商提供供应链服务,包括首单等服装出口巨头都是合作伙伴。”华服供应链相关负责人介绍,公司有22家卫星工厂,其中在黄石港区江北工业园设有生产基地,实行小批量、小单快速返单,拉动黄石服装产业进军国际市场。

湖北科创供应链平台黄石专区,围绕黄石企业的技术、人才、金融等重点创新需求以及离岸科创平台建设,梳理制定三个方面11项政策,引导科创企业上平台、用平台,首批签约、技术、人才、金融等32项供给与需求对接成功,标志着平台进入运行阶段。



总投资50亿元的黄石新三三国际广场,5月10日竣工,5月10日开园。(本报摄影:湖北日报通讯员 汪泽栋)

阳新三年受理372件劳动争议案,87%化解在诉前——

一扇门里化“薪”愁

湖北日报全媒体记者 彭磊 祁泉 通讯员 刘强 易相志 程琼芳

一站式调处,止纠纷于诉前

去年12月30日,随着阳新县某煤业公司的131万余元欠款全部支付到位,14名工人近10年的讨薪路画上句号。

2023年,县“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室负责人方贤富接到一个棘手的难题:2015年,因政府管控原因,阳新县某煤业公司停产,共欠包含运输工、井下电工、地面电工、机械操作员等14名工人工资131万余元,工人欲诉至法院。

为尽快化解矛盾,阳新法院提前介入,征得双方当事人同意后,依托“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室对该案展开诉前调解。方贤富仔细查看了起诉书、承诺书、拖欠农民工工资登记表等证据材料,并多次与原、被告进行沟通联系,共议调解方案。

同年8月,双方最终就款项金额和支付期限达成调解协议,企业于年底前将政府部门拨付的资源补偿款支付工人工资。

方贤富说,放在过去,类似的劳动争议案件须经劳动仲裁委员会仲裁的前置程序,对仲裁不服先向人民法院提起诉讼,一个案件经过“一裁二审”程序,需一两年,给当事人带来很大诉累。如何让化解劳动争议纠纷快起来?2021

年7月,阳新县人民法院携手工会设立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室,引入“法院+工会”劳动争议多元化解新机制。

只进一扇门——该县将劳动监察、劳动争议仲裁的调处职能并入“法院+工会”平台,加强人民调解、司法调解、仲裁调解的联动,涉案当事人“只进一扇门”就能获得对口的一揽子解决方案。

全程做减法——“法院+工会”模式实现程序衔接、资源整合、信息共享,利用工会组织优势、劳动双方信任优势、驻院地理位置便利优势,一揽子解决纠纷,为劳动争议及时化解按下“快进键”。该模式下,法院与工会通过“诉”“调”对接,为当事人出具相应法律文书,其结果具备法律效力,实现劳动争议一次性调解、一次性确认、一次性履行完毕。

自该县“法院+工会”诉调对接工作室成立以来,劳动争议案件最快3日内调解,对于较疑难复杂的案件须在30日内完成调解。

“开良方”,助企业“堵漏洞”

今年,成达印刷科技(阳新)有限公司人力资源部建立内部沟通机制,鼓励新员工和管理层之间的交流。这一改变,源于一场600余元的劳资纠纷。

劳动争议纠纷诉讼周期长、成本高,是社会治理的难点、痛点之一。

2021年7月,阳新县人民法院携手阳新县总工会设立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室,探索“法院+工会”劳动争议多元化解。近三年,工作室受理各类劳动争议案件372件,结案326件,调解成功率87.63%。

“法院+工会”模式如何化解劳动争议纠纷?连日来,湖北日报全媒体记者就此采访。

去年4月21日,入职没几天的赵某某发微信向公司人事发出离职申请后离开公司。不久后,赵某某向“法院+工会”平台投诉,称公司未签订劳动合同且未支付其在岗5天的工资,共计615元。

得知被投诉,公司相关负责人吴文生很无奈,“赵某某还在试用期内,除开周末后真正在公司的时间仅3天,对于离职这事儿当儿戏。公司此前已口头告知对方试用期一个月合格后签订劳动合同,离职需办理相关手续,是赵某某违约在先。”

阳新县人民法院院长王建明说,此案涉及数额虽小,但争议纠纷一旦处理不好,“受伤”的还有企业。

“法院+工会”平台采取“背对背”调解,调解员从情理入手,劝说赵某某站在公司角度来思考。同时,调解员从法理角度向公司上了一堂“法治课”,解读劳动法规定,释明相关法律风险,列出企业在招工用工中暴露出的“漏洞”,经过一番沟通,双方的态度逐渐软化,最终达成和解:企业按照劳动者实际工作3天结算支付工资。

近年来,该县将纠纷解决端口从诉讼端向诉前调解端前移,以较低成本、较高效率促成劳资双方“握手言和”。其间,调解人员采取上门调

解、“微法庭”等方式,帮助企业提升依法经营意识,尽可能降低对企业经营发展的不利影响。

外延化服务,在异地传递温情

阳新是劳务输出大县,其中在浙江温州的近13万人。阳新县人民法院立案庭庭长程良友介绍,该县依托温州阳新商会,设立“阳新县人民法院+阳新县总工会”驻温州诉调对接联系点,让阳新在温的职工感受到家乡温暖。

去年6月,该联系点受理一批劳资纠纷,某公司因效益不佳欠薪裁员,拖欠40名员工24万元工资。

“一边是员工的合法权益,一边是企业的经营发展,背后则是对群体性纠纷案件、法治化营商环境的综合考量。”驻地调解员柯享祥介绍,经过5天反复交涉和沟通,该公司将拖欠的工资全部清偿,劳资纠纷圆满解决。

依托“法院+工会”异地联系点,该县建立法院、工会、商会三方联动的工作机制,即发挥当地商会信息资源广、纽带作用强的优势,该县人民法院与工会、商会常驻调解员信息互通,对疑难个案远程协助、对集中需求上门服务。

截至目前,联系点已接受法律咨询和来访4000多人次,协调处理劳资纠纷100余起、200多人次。