

# 创业群体增多 园区快速长大 居家养老便民 经营小账本 见证生活大变迁

湖北日报全媒体记者 肖丽琼 通讯员 夏巍 实习生 林柱斌



## “五经普”进行时

笔墨纸张，细账几行；小小账本，包罗万象。

当前，湖北10万名普查员和普查指导员正深入大街小巷走访企业、商户，他们采集的经营账本，记录着千家万户盈亏得失，更折射出经济发展大势。

4月7日，湖北日报全媒体记者随湖北省经普办走进黄石市“第五次全国经济普查(以下简称‘五经普’)”一线，翻看一个个经营小账本，感受当地百姓5年经济生活大变迁。

### 3个经济账本 记载城乡5年变迁

4月7日中午1时，黄石开发区·铁山区百花园商业区渔家顺酒店大厅内座无虚席，食客们推杯换盏、笑语欢声。大厅一隅，老板明增和金山街普查员王芳就营业额等信息进行再次核对。

“新店开业半年，销售额达到预期。成本开销较大的是人工和房租。”对照去年的账本，明增一一确认上报信息。

明增夫妇从事餐饮业已经15个年头，2010年从百余平方米的“夫妻店”起步，2018年开了800平方米的“家味酒店”。过去5年间，两人的事业“再上台阶”：2023年5月，这家1200平方米的新

店正式迎客，吸纳48名员工就业。

不仅扛过了疫情，生意还越做越大，明增直言，做餐饮靠的就是口碑，“从小店到大店，不但升级面积和装修，服务和菜品也必须升级，这样才能留住老客人，迎来新朋友。”

过去5年，2017年12月成立的黄石乐享智慧养老服务有限责任公司也在快速成长。在磁湖畔的澄月社区，乐享智慧养老服务负责人刘亚兰手中的账本记录着公司的资产、运营情况。截至目前，乐享智慧养老在黄石已有30多家幸福食堂、300多名员工，总资产400多万元。

“居家养老是民生项目，政府给了我们很大力度的支持，公司一直是轻资产运行。”综合部负责人周秦仪告诉记者，近几年，由该公司开办的居家养老模式在黄石快速复制推广。其中，澄月社区就有三分之二的老人在享受该公司的居家养老服务。在这里，1元钱的早餐能吃吃，6元至8元的午餐能吃饱。旅游康养、日间照料、家政服务需求也在迅速打开市场。2023年，乐享智慧养老仅餐饮板块营收就超过200万元，被认定为规模以上企业。

在大冶市保安镇牛山村，参加了3次经济普查的普查指导员王青见证着小山

村的10年变迁。近几年，围绕国家级非遗——大冶保安石雕技艺，回乡创业就业的村民已有300多人，接近常住人口的三成。

“2023年的营业收入达到预期。”下午3时，在牛山村的刘爱娥服装经营部，老板李名福和王青核对账目。

60岁的李名福和刘爱娥夫妇从事服装行业30年，此前一直在武汉打拼，十几年前他们有了回乡的打算。2016年，夫妇俩返乡办了这家服装厂，来帮工的都是村里的乡亲。“厂房是自己的，工人们随叫随到，依然给武汉的厂家供货，收入不比在武汉差。”不再离乡背井，让花甲之年的李名福夫妇感受到“稳稳的幸福”。

### 园区快速长大 普查对象倍增

“与‘四经普’相比，我们社区自主创业的群体更多了。”澄月社区普查指导员丁叶介绍，该社区“五经普”个体户、企事业单位等普查对象共746家，比“四经普”的时候增加32.5%。

居民创业热情高，但“财不露白”的观念也给经济普查员们增添了烦恼。

某社区有一家超市，第一次填写的全年主营业务收入只有30万元。这家超市面积不小，货品种类也很丰富，店内聘请了1个店长、3个员工，忙的时候还要请临时工。普查员根据日常走访情况分析，这个数据连基本的人员工资、水电租金都无

法支撑。普查员反复上门，告知超市负责人登记信息仅用于经济普查，不作为任何单位对普查对象定税、实施奖惩的依据，最终获得对方信任，补报了96万元的收入。

通过入户登记，普查员们还帮助一些普查对象厘清了账本。在下陆区石榴园社区，参加了3次经济普查的江凤梅在登记信息上已游刃有余。社区里有一个个体户，江凤梅发现老板刚开始填的数据中，营收与支出匹配分歧巨大。经过沟通发现，由于没有会计，老板将营收理解成了利润，最终补报了实际营收。

“研判数据是普查员们的一项基本功。”黄石市统计局副局长陈超说，针对核查上来的企业数据，社区人员都会进行逻辑关系研判，对重点行业和企业中数据漏报的，以及逻辑性、匹配性不强的企业，进行上门实地核查，提升数据质量。

采集的个体小账本越精准，样本数越多，才能更准确掌握城市经济发展全貌。开发区·铁山区是黄石市经济发展的主战场，其中，金山街道经济总量占据全区半壁江山。过去5年间，杭州家纺工业园、东贝工业园、金禾工业园、海洲工业园等十几个工业园区在金山街拔地而起，该街道的普查单位数量也从800多家增加到2400多家。

2023年“五经普”单位清查阶段，黄石市清查限上单位、限下单位、个体经营户均较“四经普”大幅增长。

## 神农架发现中华短趾百灵

湖北日报讯(记者刘汉泽、通讯员马国飞、王品)4月6日，神农架林区观鸟爱好者在阳日镇拍摄到湖北省鸟类新纪录——中华短趾百灵。

当日，观鸟爱好者余建林、彭鸣、姜林在阳日镇南河边拍到4只罕见鸟类在河滩草地上觅食。消息传开后，多名观鸟人士前往拍摄，最多时拍到该种鸟类12只。

该鸟呈麻灰色，胸部有红褐色点缀，头部眉纹清晰。同时，其初级飞羽偏短，三级飞羽较长。大家一直认为其是百灵科物种。后经雷进宇、刘阳、赵敏等资深观鸟人士和鸟类学者辨认，该鸟为中华短趾百灵，在湖北省内首次发现。

余建林介绍，中华短趾百灵生活于我国北方草原和半荒漠地带，喜欢成群地集体活动，鸣声婉转动听，常垂直起飞，边飞边鸣，主要以杂草种子为食。阳日位于神农架林区东部低平区域，南河、清杨河、洛溪河在此交会形成平缓开阔的浅滩水域，是候鸟迁徙的良好“歇脚处”。

神农架是全球14个具有国际意义生物多样性保护与研究的关键地区之一，森林覆盖率达91.1%，完整的垂直带谱孕育着丰富的生物资源。据统计，神农架有鸟类460余种，约占湖北省总鸟种的80%，占全国总鸟种数30%以上。

近年来，神农架持续开展生物多样性保护与监测工作，并建设10个观鸟点、10条观鸟线路，为观鸟监测提供便利条件。去年以来，神农架发现15种鸟类新纪录。



中华短趾百灵(受访者供图)

## 武汉一名公交司机捐髓救人

湖北日报讯(记者胡雯洁、通讯员章晨)4月8日，34岁的魏雄(化名)经过5小时的采集，成功捐献造血干细胞，为一位素不相识的血液病患者点燃生命的希望。魏雄也成为武汉公交系统首例造血干细胞的捐献者。

2015年，魏雄进入武汉公交集团从事驾驶岗位，现为613路公交车驾驶员。工作中的他是个“热心肠”，同事有事需要调班，他二话不说，宁愿自己克服困难。目前，魏雄已从从事公交工作8年多，安全行驶20余万公里，没有发生过任何事故和投诉。

2020年，本是去陪朋友献血的魏雄，了解到无偿献血可以帮助更多的人，当即加入无偿献血的队伍中。2020年8月16日在一次无偿献血时，魏雄偶然看到中华骨髓库的宣传海报，毅然填写报名表，成为中华骨髓库的一名志愿者。

魏雄说，为了保证工作人员能够随时联系到自己，他未曾换过手机号码，随时保证手机畅通。今年1月，魏雄接到电话，他与某白血病患者配型成功，没有丝毫犹豫就答应捐髓救人。

魏雄了解到，捐献者不仅需要各项数据指标的契合，还要具备较好的身体素质，普通感冒也会影响捐献。为此，他戒烟戒酒，锻炼身体，增加营养，希望保持最佳的身体状态进行捐献。魏雄所在单位也给予了大力支持。

因相关规定，捐助人和受捐者之间互不掌握信息，但魏雄说，尽管不知道“生命火种”传何方，但能够为生命续航，这是自己一生中最高兴的事情。魏雄成为我省第639例、全国第17280例造血干细胞捐献者。作为捐献者，他说，最大愿望是患者能够恢复健康。

## 24年献血8200毫升

60岁生日他这样纪念退休

湖北日报讯(记者祝华、通讯员张纯)4月1日一大早，荆门市城区中商献血屋迎来一位特殊的献血者，他的名字叫丁凡。当天是丁凡60周岁的生日，他特意选在这天来完成最后一次献血，以纪念退休。

丁凡以前是一名教师，后来离开学校做生意。在走南闯北的日子里，他从没落下献血这件事，北到内蒙古，南到广东，还有河南平顶山都留下过他献血的足迹。

说起第一次献血，丁凡记忆犹新。那是2000年4月的一天，献血车开到学校，身体素质好的丁凡径直走进献血车。当时，第一次献血的丁凡还有点顾虑，只捐献了200毫升。献完之后他发现，只有针扎进去的那一瞬间有点疼，之后感觉都挺好的。“献完血后没有任何不适，反而感觉整个人都很轻松。”丁凡笑着说。

这么多年，丁凡献血从没间断过，是如何坚持下来的?“献血时听了工作人员的科普，后来自己也查了资料，得知献血不会危害健康，并且，自己献血，直系亲属可免费用血，相当于为家人添了一份健康储蓄，想明白这些就容易坚持了。”丁凡凡说。

当天献完血，丁凡的献血总量达8200毫升，听闻这已达到申报全国无偿献血奉献金奖的标准，丁凡摆摆手笑着说：“获奖不重要，只要对他人有帮助，我自己能感到快乐，就很好了！”

## 打造鄂南现代物流集散中心

3月28日，京东物流供应链(咸宁)产业基地内，京东云仓员工在分拣数码配件和咸宁特色农产品。该基地由京东物流集团授权战略合作方京链(湖北)实业发展有限公司投资建设，依托京东仓储网、运输网、配送网“三位一体”的综合服务能力，为咸宁市打造“一县一品”“地标名品”项目，将咸安区打造成为鄂南重要的现代物流集散中心。目前，京链云仓已建成仓储面积2万平方米，未来京链集团将在咸宁各县、市、区布局京链云仓前置仓，打通咸宁本土农副产品上行通道。

(湖北日报全媒体记者 魏臻 通讯员 李婷婷 吴丰 摄)



## 快递公司与邮政联手

# 鄂西打通农村物流“最后一公里”

湖北日报全媒体记者 刘胜 通讯员 秦永坤 王童明

“村里没有邮政网点之前，寄快递要坐车到镇上，不仅要花车费还要付取件费。自从村上了服务网点以后，又快又实惠，大家都非常满意。”近日，鄂西香口乡孟川村村民对快递进村服务竖起大拇指。

2023年以来，鄂西各县加快推进农村寄递物流体系建设，畅通消费品下乡进村、农产品出村进城双向流通渠道，做到农村群众快递收件、寄件不出村，更好地满足农村生产生活需求。

### 完善三级网络

让“快递进村”一路畅通

“村组件离镇区比较远，量虽小，对于任何单独的一家快递公司来讲，解决快递下乡是一个成本非常高的问题。现在我们通过邮快合作解决乡村配送的‘最后一公里’问题。”圆通速递鄂西分公司负责人

对县乡村寄递物流三级服务体系表示深深赞许。

近年来，鄂西各县整合县内资源，投资3.5亿元，建设总面积达58366平方米的鄂西北交通物流产业园。采取政府引导、政企共建、企业主体、资源共享模式，将鄂西寄递物流共配中心引进园区，实现县内各快递品牌为一体，邮件共同分拣，邮政配送进村。此外，鄂西邮政先后改造扩建15个支局，建成“七有”乡镇区域性综合服务站17个，新增邮件处理面积1360平方米，全县286个行政村设置快递综合服务站288个，邮件处理能力和仓储配送能力显著提升。

### 农特产品出村

助推乡村电商产业快速发展

三级服务体系的建立，不仅服务于村

民生活，更带动乡村产业振兴，通过邮政物流网络，乡村特产可以销售到更远的地方，帮助村民增加收入。

“以往做点土特产生意，到镇上搭车排队既不方便又浪费时间，现在在家门口寄东西，不仅节省了车费，还能让我们的产品走向中国更多的地方。”“我们合作社主要是加工生产泡菜类食品，自公司成立以来就与邮政合作，多年来，邮政安排专人为我们上门服务，随时发货，速度特别快，服务也特别好，期待与他们永久合作。”谈起邮政寄递服务，鄂西观音镇刘家湾村村民鲍艳、鄂西县旭葱合作社负责人宛仕霞均表示满意。

### 强化监管服务

切实维护农村寄递物流秩序

为强化县、乡、村“三级”寄递物流企

业依法依规经营意识，公开进出村快递收费标准，加强监管执法和违法违规行为查处打击力度，切实维护农村寄递物流秩序，确保农村快递安全高效有序运行，保障群众合法权益。自2023年以来，县内共联合开展快递行业经营检查23次，对有违规操作嫌疑的快递企业全部督促整改到位。

下一步，鄂西各县将更加注重产业协同发展，根据自身资源禀赋，依托农场、农民合作社、农村集体经济组织等建设仓储冷链设施，做好“土特产”文章，推广“快递+电商+合作社+农户”发展模式，对果蔬、水产品等季节性、保鲜期短的鲜活农产品加大揽收运输频次，提供定制化寄递物流服务，助推产业链、销售链和消费链“三链”融合，促进寄递物流与产业深度融合。

## 湖北汽车工业学院探索四大举措健全就业工作体系

高校毕业生就业事关高质量发展、民生福祉和社会稳定，关系到每个毕业生家庭。湖北汽车工业学院认真学习贯彻高校毕业生就业工作的重要指示精神，坚决落实工作要求，始终把就业工作摆在突出位置，从“保、助、扩、引”四大切入点健全完善毕业生就业工作体系，促进学校毕业生高质量充分就业，助推学校高质量发展。

加强组织领导，在“保就业”上下实功。落实就业“一把手”工程，不断完善学校党委书记、校长任组长的就业工作领导小组工作机制，探索构建“校领导统筹全局、就业部门牵头组织、相关部门通力合作、二级学院逐层落实、全员共同参与”的“大就业”工作格局。学校党委常委会、校长办公会专题研判就业形势，研究部署就业工作，推进各项促就业举措落地落实。建立

“招生—培养—就业”联动机制，以需求为导向，优化专业招生结构，不断提高学校人才培养和社会发展需求的契合度。充分调动党政干部、专业教师、研究生导师、辅导员等积极性，积极营造全员参与就业工作的浓厚氛围。单独设置招生与就业处，各二级学院配备就业辅导员，严格落实就业工作机制、人员、场地、经费“四到位”。强化督促检查，将就业情况纳入各二级学院基层党建考核和就业工作考核指标，定期通报就业进展情况，督促指导各单位有针对性地推进毕业生就业工作。

做好指导服务，在“助就业”上办实事。深化职业生涯规划 and 就业指导课程改革，精准开展就业创业指导。大学生职业生涯规划 and 就业指导课程每年开设近100个班次，做到学生全覆盖。建立“职业规划与就业咨询开放日”

制度，为学生提供“一对一”指导，帮助毕业生解决就业困惑和难题。丰富就业创业指导内容，举办“求职大赛”“职业生涯规划大赛”“生涯嘉年华”“创新创业大赛”等系列活动，使学生沉浸式体验就业及创新创业，规划职业生涯。做好学生就业心理辅导与思想政治教育，引导学生树立正确的择业观念，疏导和消除负面情绪，缓解心理压力，每年组织开展各类就业指导讲座近30场。加强摸底调研，强化分类指导，对求职有困难的学生“一人一档”建立工作台账，“一人一策”开展重点帮扶，全力保障重点群体毕业生尽快就业、顺利就业。做好来校招聘企业信息核实，确保岗位资讯真实有效，保障毕业生求职安全。

拓宽就业渠道，在“扩就业”上出实招。制定访企拓岗促就业专项行动工作方案，学校党

委书记、校长和院系负责人积极访企拓岗，密切与用人单位的联系。近年来，校领导带队走进东风汽车公司、广汽宜昌分公司及湖北亿纬动力等在鄂大型企业，与40多个地方政府和企业进行合作，签订校地、校企战略合作协议20余份，开拓岗位10000余个。邀请人才部门和省内企业到校举办人才政策宣讲会、企业宣讲会、小型招聘会、行业招聘会等，加强政策宣讲和岗位供给。每年开展大中小型校园招聘20余场、宣讲会近300场，进校招聘单位近1000家，为毕业生提供岗位10余万个，提供岗位数和应届毕业生数比例超过20:1。学校在武汉、襄阳建立产学研基地，着力构建“实习+就业”工作新模式，很大一部分学生留在当地就业。坚持创业带动就业，加大对学生创业团队支持，近三年学校创业基地扶持创业项目100

多个，带动400余人就业。

面向基层一线，在“引就业”上增实效。加强就业引导，主动对接国家和省战略发展需求，树立“到西部去、到基层去、到党和人民最需要的地方去”鲜明导向，强化宣传动员，政策激励、精准指导、跟踪服务，鼓励引导毕业生赴西部和基层建功立业。制定《融入“汉襄十随”汽车产业集群实施方案》《服务十堰经济社会发展行动方案》《服务东风公司工作方案》，多措并举促进毕业生留在湖北、“就”在本地，服务基层。加大对“三支一扶”“西部计划”“教师招考”等政策的宣传力度，引导毕业生到基层一线就业创业，鼓励毕业生到部队磨炼成长、增长才干，近三年有100余名学生参军入伍和到基层一线就业。

(李秀刚)