



看春花浪漫

品多彩乡村

锣鼓声响,山歌亮。沿着田间小路,寻歌声而去,一支热闹的乡村舞蹈团在油菜花田中心的舞台上翩翩起舞。

3月20日,通山县第三届油菜花文化旅游节活动在大路乡杨狮坑村启动。蓝天白云下,1000多亩油菜花恣意舒展,迎着四面八方而来的游客。

“人多花也多,热闹得很,我们拍了好多视频!”游客黄细兰从县城赶来,拉着闺蜜们在花田间摆队形、练动作、拍美图,忙活得不亦乐乎。

在中心舞台旁,围绕着一波波看热闹的游客,台上表演精彩纷呈,台下吆喝声、欢呼声、拍照声此起彼伏,春日的油菜花田,上演着最具烟火气的合奏曲。

“今年来看油菜花的年轻人变多了。”杨狮坑村党支部书记余月来介绍,连续两年举办油菜花节,为村庄积累了知名度。今年,村里利用和美乡村项目建设,新建观光台、凉亭、游客步道等,提升赏花环境,在3月20日当天,杨狮坑村单日游客量达到2万人次。

“我们要借花来说乡村的故事。”通山县文化和旅游局副局长夏八喜认为,乡村有新的风貌、新的故事,花开时节,邀请游客来乡村赏花,既是赴一场春日之约,也是展现乡村振兴成果的好印机。

摸一摸、看一看、闻一闻,在暖风中追逐,感受花香。古诗里“儿童急走追黄蝶,飞入菜花无处寻”的场景,正在咸安区马桥镇上演。3月21日,咸安区中心幼儿园中小班的孩子们,走进“马桥油菜花海”基地,探索家乡的自然春色。孩子们通过视觉、触觉、嗅觉等多种感官初步认识油菜花,游玩嬉闹间,油菜花的生长过程、花朵结构给孩子们留下第一印象。

“要让孩子们感受到春天的美好,更要让他们了解家乡、爱上家乡。”咸安区中心幼儿园党支部书记、园长魏杏芬说。

除赏花外,马桥镇的乡村记忆馆也吸引着不少游客驻足。这座镶嵌在油菜花海间的青瓦色建筑,2022年正式对外开放。馆内设非遗馆、古建馆、农耕馆、民俗馆等10个分馆,鄂东南古建筑研究中心、鄂东南文创中心、咸安乡村科普中心等3个中心,还有马桥园、船舫园等场馆,成为展示当地独特乡村文化的一张亮丽名片。今年赏花季,该镇在乡村记忆馆内举办马桥油画风景写生展,鄂南公共艺术作品展、鄂南雕花剪纸作品展等,让游客在赏之余品味多彩乡村。

赏春光灿烂

壮花朵经济

春日浪漫,人们的步伐从城市来到田野乡间,赏花成为开启春天的仪式。

人流的到来,为赏花经济的持续升温创造了条件。

位于赤壁、崇阳两地交界处的葛仙山,现有自然生长的野生樱花2万余亩,绵延数公里。每年樱花季,赤壁开通樱花季专线,由市公交集团负责组织旅游直通车,适时增调公交车班次,方便市民、游客出行。3月中旬以来,这里每天有3000余人次的客流量,周末更是达到了上万人。上山沿线,村民们支起移动小摊,水、零食、玩具、小吃一应俱全。然而,卖得最好的还是地方特产——竹叶粿,清香软糯,深受游客欢迎。据了解,赏花季开启后,村民们的单个摊贩收入达5000多元。

在通山县杨狮坑村,村里的菜籽油、九宫豆腐油、杨芳豆豉、阳春园麻饼、唐老农茶油等通山本土农产品借由油菜花节的热度集中展示,引得游客争相品尝。在活动高峰期,农产品当日销售量

达10万余元。

然而,销售农产品只是发展赏花经济最基础的一环,在咸安区高桥镇,对此的探索似乎更深一步。

“我们看花节的活动,不仅要看到它现在的热闹,更要看到村庄的过去和未来。”3月22日,高桥镇2.6万亩油菜花海迎来盛花期,吸引2万余名游客来此赏花。高桥镇党委副书记、镇长张娟文向记者介绍,为了丰富游客的游玩体验,进一步拉动村民增收,该镇设置了特色的民俗节目表演、手工体验项目、农特产品市集、国风服装展示、花海写生等众多有趣的环节。在现场看到,仅手工项目,就包含“古韵东方”“手工美食”“指尖非遗”“制皂浪漫”四种,仅需花费68元,便可逐一体验。在灿烂的花海间,不少游客租赁旗袍,拍摄大片。

为了让游客们安心消费,高桥镇还建成了13座提供给商户的小木屋。摊主们有了安全稳固的栖身地,游客们也

能吃得更放心。此外,为接待游客而打造的“乡村客厅”适时地上新着各类茶饮、简餐——生椰拿铁、黑咖啡、橙c美式等饮品吸引着年轻的游客们品尝。

“今年油菜花节,全镇农特产品、8家农家乐、4家民宿以及水果采摘、商贸服务等实现营收220余万元。”张娟文介绍。

短暂的花期里,赏花经济“争奇斗艳”,村村有法宝,镇镇有绝招,但手笔更大的,当数咸安区大幕乡。

去年春天,樱花文化旅游活动吸引了10余万游人齐聚大幕之巅,共赏两万万亩野樱之美。大幕野樱还上了榜2023湖北“宝藏赏地”推荐名单。今年,大幕乡设置了丰富的樱花主题趣味活动,“樱花大舞台”文艺演出、樱花交友相亲活动、樱花市集、摄影短视频大赛等已做好数轮预热。在活动现场的农特产品展销厅、景区沿线也适当配

品味多彩乡村、壮大美丽经济、缔造生态家园

花海里走来鄂南春天

湖北日报全媒记者 王楚

编者按

一夜好风吹,新花一万枝。

春分过后,大地回暖。虽然咸宁气温偶有波动,却难挡花朵们绽放的热情。

马路边、公园里、屋檐下,桃花、玉兰、郁金香争先装点着春日颜色;

阡陌田畴里,远黛山林间,樱花、油菜花成片绽放,随风捎来乡村春日讯息。

春天,9861平方公里的公园城市,便成为了一座多彩花园。近日,湖北日报全媒记者用笔和镜头感受着这浪漫的粉、纯洁的白、灿烂的金、清澈的绿——人与花、城市与自然、咸宁与春天的一场双向奔赴。



3月20日,通山县第三届油菜花文化旅游节活动在大路乡杨狮坑村启动。蓝天白云下,1000多亩油菜花恣意舒展,迎着四面八方而来的游客。



在通山县杨狮坑村,村里的菜籽油、九宫豆腐油、杨芳豆豉、阳春园麻饼、唐老农茶油等通山本土农产品借由油菜花节的热度集中展示,引得游客争相品尝。在活动高峰期,农产品当日销售量达10万余元。



台上表演精彩不断,台下吆喝声、欢呼声、拍照声此起彼伏,春日的油菜花田,上演着最具烟火气的合奏曲。

(本栏图片署名以外均为通讯员 徐涵 摄)

种春日种子

亮生态账单

在春天,收获花朵带来美好。春天里,种下新一年的希望种子。

“动工啦!今年春天要让童家湾全部种上蔷薇花。”3月末,崇阳县白霓镇白霓村妇联主席柯倩忙活了起来。

2022年,白霓村共同缔造试点工作开始启动。在一次入户走访时,她路过一处庭院,看见院墙上爬满了红色蔷薇,小院简朴雅致,景色宜人。柯倩当即找到庭院主人金素华表达了自己的想法——花开满园,花香满街,不正是缔造美好环境,建设幸福家园的务实举措吗?如果把全村的妇女同志都发动起来,那村庄该变得有多美!两人一拍即合,于是,柯倩迅速组建队伍,制定目标和方案,带领妇女们从捡垃圾、清沟渠做起,由金素华带领村里的姐妹们种养蔷薇花,扮靓村组,一支“红花之家巾帼志愿服务队”就此建立。

去年夏天,1200米的“幸福蔷薇街”在白霓村惊艳亮相。火红的蔷薇开满街边30余户村民的庭院,成为周边游客的网红打卡地。村民金素华家的庭院被咸宁市授予“最美庭院”称号,“红花之家”幸福蔷薇街被湖北省妇联评为“姐妹共建·幸福家园”样板示范点。

“今年我们自己发展了一亩育苗基地,花苗不用再从云南购买,基地里的蔷薇花苗可以存活。”柯倩介绍,邻近的堰下村、洪洪村、纸棚村都向红花之家志愿服务队表达想法,希望可以从基地里购买蔷薇花苗,在本村内开展种植。“三月、四月天气好,我们要把基地育出的苗种向更多村庄。”柯倩说。

同样在三月开始动工的,还有咸安区官埠桥镇雨坛垸村的桂花基地。该基地项目一期投入400余万元、110亩地,种植桂花12000余棵。基地集种植、栽培、销售、设计、养护为一体,积极发展庭院经济,培训周边农户种植高品质桂花,再由村集体领办合作社进行统一收购。截至目前,已带动周边30余户120余人务工就业,既美化了村湾环境,又带动了周边农户增收。

位于咸宁市老城区的猫山路,也在春日迎来了新变化。为了扮靓城市,助力自然生态公园城市打造,咸宁市城管执法委市政园林科的工作人员在此栽植玉兰树238棵,其中白玉兰81棵,红花玉兰157棵。下一个春天,这片老城区街道,将会迎来新的亮丽颜色。“下一步,我们计划在人民广场和银泉大道旗鼓四组休闲绿地栽植向日葵,两处面积合计约5000平米。”市政园林科负责人刘良宏介绍。

近年来,咸宁市因地制宜建成十六潭公园东入口、青龙山公园东入口、潜山商业街小游园、湖科附属二医院小游园、银桂学校小游园、桂花广场景观运动公园等一批城市公园,增加公园面积约5万平方米。春日迟迟,市民们生活在公园里,游玩在花园间,静静感受这座山水间的城市带来的诗意和美好。

置展销点位,推出系列特色楠竹手工艺品、农家土特产品等,带动当地农特产品销售。

“去年樱花节,我们农产品整体销售额达到400多万元,美了赏花产业,富了一方百姓。今年,我们仍然聚焦‘美丽经济’,让特色产业带来更多经济效益。”大幕乡乡长唐阳介绍,为了让游客们消费更安心,该乡已提前半个月组织培训30余家景区经营主体,其中包含13家民宿和农家乐,培训内容涵盖诚信经营、价格规范等,同时引导有意向的民居发展民宿、农家乐。

崇阳的樱花。(通讯员 田明 摄)

咸宁高新区

“硬举措”做优“软环境”

七成以上财力用于支持企业发展

湖北日报全媒记者 汪洋 通讯员 庆雪萌 汪依

3月15日,省政府新闻办举行第六场“奋战开门红 市长话经济”新闻发布会。

“我们每年拿出可用财力70%以上资金,支持饮料企业转型升级、新品研发和人才引进。率先建立从产品研发、工艺流程到知识产权、运输物流等‘一站式’服务体系,让企业放心投资、安心经营。”

作为发布人之一,咸宁高新区负责人介绍当地发展壮大产业集群的主要做法。

近年来,咸宁高新区出台系列“硬举措”做优“软环境”,在去年全省国家级开发区营商环境评价中跻身第六。

元气森林追加投资 新建两座工厂

阳春三月,生机勃勃。元气森林咸宁工厂不仅生产饮料,还吸引不少游客。

工厂内,设有沉浸式观光通道,游客可近距离体验现代化、智能化、可持续的生产线及多元开放的企业文化。厂区内,规划特色文旅用地144亩,已建成生态健身步道1公里,可提供光影秀、森林剧场、草坪音乐节等多种场景体验。

去年11月,元气森林咸宁工业旅游景区获评国家3A级旅游景区,今年瞄准更高目标:4A!

景区所在工厂是元气森林在咸投资的第一座工厂,2021年5月签约落户咸宁高新区,7月启动建设,12月下线第一款产品,创造行业内同体量工厂最快建设速度。一期项目共有4条无菌碳酸灌装线、1条铝罐线和4条注塑生产线。2023年6月,二期项目5条高端乳制品生产线投产。

位于咸宁高新区绿色双创产业园的元亨(咸宁)包装有限公司,则是元气森林在咸投资的第二座工厂,2022年2月投产,共有9条生产线,主要生产碳酸钙、无盖盖等。

截至目前,元气森林在咸总投资12亿元左右,两座工厂年产值近8亿元。元气森林合伙人、元气森林集团生产中心总经理李炳前说,元气森林在咸宁高新区不断追加投资,是对当地优良营商环境的有力佐证。

金田轮胎快速验收 迎来爆发式增长

今年一季度,湖北金田轮胎有限公司迎来“开门红”。

厂房内生产线满负荷运转,日产全钢子午线轮胎4500套,按照每套轮胎综合均价900元计算,一天产值405万元。

金田轮胎一期项目总投资20亿元,2021年12月试生产,2022年初入规,当年产值约1亿元。2023年爆发式增长,实现产值7亿元,同比增长超过300%!

爆发式增长,源于项目快速验收。

咸宁高新区政务服务局介绍,该局创新推出“同一时间集中联合验收”“分时分段验收”两种模式服务企业。2023年4月,金田轮胎项目以“分时分段验收”模式,在4个工作日内完成验收。随后,企业大规模生产。

据悉,金田轮胎的原材料是从马来西亚、泰国、越南等东南亚国家采购的天然橡胶,产量大,质量优,在全球高端轮胎行业特别抢手。生产工艺方面,采用国际先进的生产设备,并拥有多项轮胎核心技术。

湖北金田轮胎有限公司总经理助理、工会主席徐云平表示,高品质原材料、先进生产工艺双双加持,让金田轮胎产品一经面世就获得广泛认可,“去年下半年以来,订单猛增,供不应求。今年我们将继续扩大产能,年产值瞄准12亿元!”

和乐门业“两电分离”提升员工幸福感

“以前只要厂区生产线检修,宿舍用电就会受影响。现在不但提升了员工幸福感、归属感,还节约了电费!”

3月15日,湖北和乐门业有限公司行政部经理操彬对国网咸宁供电公司推荐的“两电分离”供电方案,很是满意。和乐门业是一家集多种门类研发、生产、销售、物流运输、安装服务于一体的高新技术企业,年用电量超千万千瓦时,是咸宁高新区用电大户之一。

该公司原有9台专用变压器,生产、生活用电均按大工业用电价格计算。随着厂区不断扩建,现有智能化生产线30余条,员工1800余人。为提升员工幸福感、归属感,企业建有宿舍楼,房间内空调、热水器等电器一应俱全。可一旦遇到用电高峰,宿舍用电往往受影响。

国网咸宁供电公司经上门走访、现场勘察,引导和乐门业申请办理“两电分离”业务,将其中一台800千伏安专用变压器,变更为专供宿舍楼,并明确为生活用电。根据测算,仅此一项,全年可为企业节约电费近37万元!

“春风行动”助力万人就业

湖北日报讯(记者汪洋、通讯员纪甜)3月26日,咸宁市政府新闻办举办专题新闻发布会通报:春节前后,全市举办“春风行动”招聘会141场,其中线上99场、线下42场,服务各类用人单位4786家,发布各类就业岗位7.81万个,帮助企业新招职工11178人。

2月18日,咸宁市2024年“春风行动”大型专场招聘会在市人民广场举办,参会企业258家,提供就业岗位1.13万个。招聘会当天共吸引1.7万人次进场求职,意向录用3650人。同日,通城县四庄乡联合通城县人社局、湖北平安安电科技股份有限公司、湖北三赢兴光电科技股份有限公司等在华家村易地搬迁安置点举办专场招聘会,为高校毕业生、返乡农民工等搭建供需对接平台。

咸宁市人社局有关负责人介绍,今年企业招工呈现三大特点:招聘门槛有所降低、薪资待遇有所增长、用工机制有所改善。

他说,企业对求职者年龄、文化程度、技术等级等要求比去年有所降低。如湖北兴安保安集团将保安年龄上限提高至58周岁,湖北和乐门业有限公司将普工岗位文化程度降低至初中。

薪资待遇方面,普工每月4000元至6000元,同比增长7%左右;一般技工每月5000元至7000元,工程师每月7000元至1万元,同比增长10%左右;管理岗位每月6000元至1万元,同比增长5%左右。如光宝科技(咸宁)有限公司普工基本工资增加150元,湖北宏安精密制造有限公司工程师岗位薪资上浮500元。

另外,大部分企业从员工需要出发,采取各种各样人文关怀措施,主要表现在生产车间环境、住宿生活条件等。如湖北三赢兴光电科技股份有限公司改善员工食宿条件,并颁发优秀员工奖、优秀干部奖、技术创新奖等丰厚现金奖励,通过改善用工机制招工留人。

