

“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展活动在汉举行—— 为专精特新中小企业用工搭台架桥

人勤春来早,奋进正当时。
2月29日,2024年湖北省“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展暨专精特新中小企业专项招聘活动在汉拉开帷幕。
从省人社厅了解到,从2023年开始,为全力保障重大项目、重点企业用工,服务广大求职者特别是高校毕业生高质量充分就业,助力全省一季度“开门红”,该厅联合省直相关部门,在春节后举办湖北省“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展活动,致力于将

活动打造成为人社部门稳就业保用工促发展的“金字招牌”。
今年,我省第二次举办“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展活动。省人社厅坚持抢抓开局、靠前发力、主动服务,将重点专精特新中小企业全部纳入重点企业用工服务范围,会同省经信厅、省教育厅举办保用工促发展暨专精特新中小企业专项招聘活动,进一步健全用工服务专员制度,全力保障企业用工,促进重点群体就业,以就业“开门红”助力全省经济社会发展“开门红”。

2月29日,2024年湖北省“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展暨专精特新中小企业专项招聘活动火热举行,武汉洪山体育馆内人头攒动,掀起求职招聘热潮。

这场招聘活动线上线下同步举行,线下汇聚了湖北省长投智慧停车有限公司、中电建武汉铁塔有限公司、武汉高德红外股份有限公司、襄阳博亚精工装备股份有限公司、湖北长江电气装备股份有限公司等专精特新企业125家,490家企业同步开展线上招聘,线上线下共提供岗位3万余个,涉及汽车、机械、医疗、电子电器、光电等行业,提供技术工程师、生产操作工、质量检验员、销售等30多个类别工种,最高月薪开出3万余元。

除了洽谈对接、现场招聘,现场还设置了宣讲推介、政策咨询、互动打卡等功能区,全方位宣传湖北省就业创业有关政策。据统计,本次活动进场5200人,达成就业意向签约数1213人。

专精特新企业“岗优薪高”引力足

上午9时,招聘活动一开场,许多企业的招聘展位前便排起了长队。

“你的毕业论文设计做的是哪个方向?”“你在校期间去过哪些企业实习?”在武汉华工正源光子技术有限公司招聘展位前,招聘人员与求职者田子杨耐心交谈。

华工正源是上市国企华工科技旗下的核心子公司,公司主要研究包括面向5G、数据中心、智能汽车、光显示应用等领域的光芯片、光模块、光组件、智能终端等产品。这次参加招聘活动,该公司拿出了硅光芯片设计、测试工程师、光学设计、器件封装工程师等岗位,月薪在8000元至15000元之间。

田子杨今年22岁,是中南民族大学电子信息专业的大四学生,这次想找一份硬件开发的相关工作。在招聘活动中,他先后向高德红外、万洲电气、华工正源投递简历。

“这些专精特新企业成长空间大,是我心仪的工作单位。”田子杨说,和去年的“秋招”相比,这次招聘活动中的优质企业更多,机会也更多,希望通过招聘活动,找到合适的企业和岗位。

在长江电气招聘展位前,求职者们围了“里三层、外三层”。不到1个小时时间,招聘人员已经收到近百份求职者简历。营销工程师、光伏设计工程师、电气工程师、企划专员……10多种岗位吸引众多求职者前来咨询。

湖北日报全媒体记者在现场看到,除了高德红外、华工激光、华中数控等总部在武汉的企业,一些来自市州的企业,也受到求职者广泛关注。

湖北天门纺织机械股份有限公司是一家拥有40多年纺织机械制造历史的高新技术企业,此番拿出了机械工程师、嵌入式工程师、质管员等岗位招聘人才,为嵌入式工程师开出了最高25万元的年薪,吸引了众多求职者投递简历。来自中南民族大学电子信息工程专业的大四学生杨兵兵说:“我这次就是冲着嵌入式工程师岗位来的。虽然这家单位不在武汉,但对我来说不是障碍。我之前的实习经历比较丰富,也参与了导师的项目,我觉得我可以胜任这个岗位。”

用人单位招纳才更看重“踏实”

“麻烦问一下,你们这个BDM青苗岗位,具体有什么样的要求?”在华工激光招聘展位前,一位女士前来咨询。

“我们这个职位是针对海外销售的,要求英语比较好。最好是纯理工科出身,同时英语也不错的毕业生。”华工激光精密事业群人力资源总监常豪杰回答。

经过了解,这位女士是替在外地实习的孩子来寻找岗位的。“这是我今天接待的第二位学生家长。”常豪杰对记者说。

作为全球领先的激光装备及智能制造方案提供商,华工激光这次带来了工艺工程师、系统工程师等6个岗位,薪酬待遇最高开出40万元年薪。常豪杰说:“我们看重求职者的学习能力,是否愿意踏踏实实实地学习。建议大学生在校期间,可以积极参与一些项目,拥有更多的实习经历,这样在应聘过程中可以获得加分。”和常豪杰一样,湖北通成高新材料有限公司人事主管黄鹤群也认为,“踏实”是企业评判求职者是否胜任的关键。

黄鹤群说:“求职招聘是个双向选择的过程,踏实、忠诚的品质很关键。我们对于新员工的要求就是踏实、忠诚,这样的员工更有利于企业的长远发展。”

在长江电气招聘展位展板上,在营销工程师岗位专业要求中,“退役军人或有创业经验的优先考虑”字样格外显眼。长江电气现场招聘负责人张恒说:“我们企业的许多领导都有参军经历,退役军人的使命感、执行力是我们最为看重的,他们身上那种能吃苦、做事踏实的品质,有利于企业未来的发展。”

在招聘活动现场,还同步开展了直播带岗,企业相关负责人在直播间推介企业、介绍岗位需求、福利待遇和发展空间等,与求职者进行线上互动交流。

线上线下供岗3万余个,最高月薪开出3万余元——
「专精特新」受热捧 求职求精更求「实」



▲专精特新中小企业专项招聘活动供需两旺,吸引了5000余人进场求职。

▲专精特新企业拿出大量优质岗位,求职者争相应聘。

▶人力资源服务机构与专精特新企业现场签订用工合作协议。

“感谢相关部门,为我们春季招工搭建起这座连心桥,第一时间为我们解决节后用工问题,送来大批发展急需的人才。”活动中,武汉长盈通光电技术股份有限公司董事长兼总裁皮亚斌道出心声。
作为我省专精特新中小企业的代表,长盈通公司专注光纤陀螺核心器件光纤环生产制造10余年,引进和培养了一批“高精尖缺”科技人才队伍,建设有省级专家人才、3551名高端管理人才、优秀青年人才、创新人才近10名。高质量人才梯队的建设,驱动着公司科研与创新能力快速提升。公司承接和参与了多项国家重大科研项目,一路从细分领域隐形冠军,成长为国家级专精特新重点“小巨人”,成绩斐然。如今,公司业务向多元化、国际化目标迈进,亟需广泛吸纳复合型中高端人才、创新型科技人才、高水平产业人才,实现更高质量发展。
皮亚斌表示,人才是企业发展的第一要素,是企业创新发展的核心竞争力。每年的春季招聘是企业稳定用工、招纳人才的重要渠道。今年的保用工促发展活动,将广大专精特新中小企业纳入重点企业用工服务范围,举办大规模的专项招聘活动,让大家从心底感受到了被重视,很解渴,极大增强了发展的信心。
活动中,万洲电气股份有限公司、湖北三峡泵业有限公司相关负责人先后上台宣讲,介绍企业发展前景、岗位需求、薪资待遇,向广大求职者抛出橄榄枝。两位负责人一致表示,将充分发挥民企吸纳就业主力军作用,助力全省经济社会发展,为推动中国式现代化湖北实践贡献力量。

“感谢相关部门,为我们春季招工搭建起这座连心桥,第一时间为我们解决节后用工问题,送来大批发展急需的人才。”活动中,武汉长盈通光电技术股份有限公司董事长兼总裁皮亚斌道出心声。
作为我省专精特新中小企业的代表,长盈通公司专注光纤陀螺核心器件光纤环生产制造10余年,引进和培养了一批“高精尖缺”科技人才队伍,建设有省级专家人才、3551名高端管理人才、优秀青年人才、创新人才近10名。高质量人才梯队的建设,驱动着公司科研与创新能力快速提升。公司承接和参与了多项国家重大科研项目,一路从细分领域隐形冠军,成长为国家级专精特新重点“小巨人”,成绩斐然。如今,公司业务向多元化、国际化目标迈进,亟需广泛吸纳复合型中高端人才、创新型科技人才、高水平产业人才,实现更高质量发展。
皮亚斌表示,人才是企业发展的第一要素,是企业创新发展的核心竞争力。每年的春季招聘是企业稳定用工、招纳人才的重要渠道。今年的保用工促发展活动,将广大专精特新中小企业纳入重点企业用工服务范围,举办大规模的专项招聘活动,让大家从心底感受到了被重视,很解渴,极大增强了发展的信心。
活动中,万洲电气股份有限公司、湖北三峡泵业有限公司相关负责人先后上台宣讲,介绍企业发展前景、岗位需求、薪资待遇,向广大求职者抛出橄榄枝。两位负责人一致表示,将充分发挥民企吸纳就业主力军作用,助力全省经济社会发展,为推动中国式现代化湖北实践贡献力量。

专精特新中小企业要发展,人才和资金是相辅相成的两大要素。
在省人社厅的发动和组织下,多家人力资源服务机构和金融机构来到现场,与专精特新中小企业洽谈合作,奏响我省稳就业保用工促发展的“大合唱”。
多家人力资源服务机构和产业园区现场宣讲推介产业园区情况、企业情况和合作意向,搭建重点企业、人力资源服务机构、金融机构、产业园区、求职者等多方精准对接平台。
一次次深入交流,围绕稳就业保用工发力;一次次合作达成,为湖北经济发展注入新的活力。
湖北省长投智慧停车有限公司与湖北省人才发展集团有限公司、中电建武汉铁塔有限公司与中智湖北经济技术合作有限公司、武汉高德红外股份有限公司与湖北锦绣人才科技集团有限公司、襄阳博亚精工装备股份有限公司与湖北省兴鸿翔人力资源开发有限公司、湖北长江电气有限公司与湖北方阵人力资源集团有限公司,现场签订用工合作协议,搭建起保用工的“快车道”。
中国银行武汉市直支行与武汉市弘锦瑞科技发展有限公司、中国银行咸宁分行与湖北通成高新材料有限公司、中国银行孝感分行与孝感市易生新材料有限公司、中国银行黄冈分行与湖北宇洪光电实业有限公司、中国银行天门分行与湖北红日子农业科技有限公司,现场签订稳岗扩岗专项贷款意向书,为稳就业夯实基本盘。

在今年的“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展活动中,我省进一步健全用工服务专员制度,发布千名人社服务专员进万企保用工促发展名录。
据了解,2020年,我省建立重点企业用工调度保障机制,有效保障了重点地区、重点项目、重点企业用工需求,推进了企业复工复产,促进了经济社会发展。
近年来,为进一步做好企业用工服务,全省各级人社部门成立重点企业用工常态化服务工作专班,统筹采取设立人社服务专员、发布惠企政策清单、强化招聘用工服务、加大职业培训支持、推进政策对接服务、加强劳动用工指导等措施,为重点企业提供全方位、多渠道、常态化的用工服务和指导。随着重点企业用工常态化服务机制的不断完善,我省各地人社部门纷纷设立重点企业用工保障专员,让服务沉下去,质效提上来。在去年的“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展活动中,我省首次发布重点企业用工保障专员服务名录,梳理公布全省661名用工保障专员相关信息,常态化联系服务重点企业。
随着千名人社服务专员进万企保用工促发展名录的发布,全省1144名人社服务专员将走进6247家重点企业、4156家专精特新中小企业和235个重大项目,深入宣传人社惠企政策,掌握用工需求等,开展“点对点”服务,搭建精准对接平台,全力保障各类企业用工。

“感谢相关部门,为我们春季招工搭建起这座连心桥,第一时间为我们解决节后用工问题,送来大批发展急需的人才。”活动中,武汉长盈通光电技术股份有限公司董事长兼总裁皮亚斌道出心声。
作为我省专精特新中小企业的代表,长盈通公司专注光纤陀螺核心器件光纤环生产制造10余年,引进和培养了一批“高精尖缺”科技人才队伍,建设有省级专家人才、3551名高端管理人才、优秀青年人才、创新人才近10名。高质量人才梯队的建设,驱动着公司科研与创新能力快速提升。公司承接和参与了多项国家重大科研项目,一路从细分领域隐形冠军,成长为国家级专精特新重点“小巨人”,成绩斐然。如今,公司业务向多元化、国际化目标迈进,亟需广泛吸纳复合型中高端人才、创新型科技人才、高水平产业人才,实现更高质量发展。
皮亚斌表示,人才是企业发展的第一要素,是企业创新发展的核心竞争力。每年的春季招聘是企业稳定用工、招纳人才的重要渠道。今年的保用工促发展活动,将广大专精特新中小企业纳入重点企业用工服务范围,举办大规模的专项招聘活动,让大家从心底感受到了被重视,很解渴,极大增强了发展的信心。
活动中,万洲电气股份有限公司、湖北三峡泵业有限公司相关负责人先后上台宣讲,介绍企业发展前景、岗位需求、薪资待遇,向广大求职者抛出橄榄枝。两位负责人一致表示,将充分发挥民企吸纳就业主力军作用,助力全省经济社会发展,为推动中国式现代化湖北实践贡献力量。

“感谢相关部门,为我们春季招工搭建起这座连心桥,第一时间为我们解决节后用工问题,送来大批发展急需的人才。”活动中,武汉长盈通光电技术股份有限公司董事长兼总裁皮亚斌道出心声。
作为我省专精特新中小企业的代表,长盈通公司专注光纤陀螺核心器件光纤环生产制造10余年,引进和培养了一批“高精尖缺”科技人才队伍,建设有省级专家人才、3551名高端管理人才、优秀青年人才、创新人才近10名。高质量人才梯队的建设,驱动着公司科研与创新能力快速提升。公司承接和参与了多项国家重大科研项目,一路从细分领域隐形冠军,成长为国家级专精特新重点“小巨人”,成绩斐然。如今,公司业务向多元化、国际化目标迈进,亟需广泛吸纳复合型中高端人才、创新型科技人才、高水平产业人才,实现更高质量发展。
皮亚斌表示,人才是企业发展的第一要素,是企业创新发展的核心竞争力。每年的春季招聘是企业稳定用工、招纳人才的重要渠道。今年的保用工促发展活动,将广大专精特新中小企业纳入重点企业用工服务范围,举办大规模的专项招聘活动,让大家从心底感受到了被重视,很解渴,极大增强了发展的信心。
活动中,万洲电气股份有限公司、湖北三峡泵业有限公司相关负责人先后上台宣讲,介绍企业发展前景、岗位需求、薪资待遇,向广大求职者抛出橄榄枝。两位负责人一致表示,将充分发挥民企吸纳就业主力军作用,助力全省经济社会发展,为推动中国式现代化湖北实践贡献力量。

“感谢相关部门,为我们春季招工搭建起这座连心桥,第一时间为我们解决节后用工问题,送来大批发展急需的人才。”活动中,武汉长盈通光电技术股份有限公司董事长兼总裁皮亚斌道出心声。
作为我省专精特新中小企业的代表,长盈通公司专注光纤陀螺核心器件光纤环生产制造10余年,引进和培养了一批“高精尖缺”科技人才队伍,建设有省级专家人才、3551名高端管理人才、优秀青年人才、创新人才近10名。高质量人才梯队的建设,驱动着公司科研与创新能力快速提升。公司承接和参与了多项国家重大科研项目,一路从细分领域隐形冠军,成长为国家级专精特新重点“小巨人”,成绩斐然。如今,公司业务向多元化、国际化目标迈进,亟需广泛吸纳复合型中高端人才、创新型科技人才、高水平产业人才,实现更高质量发展。
皮亚斌表示,人才是企业发展的第一要素,是企业创新发展的核心竞争力。每年的春季招聘是企业稳定用工、招纳人才的重要渠道。今年的保用工促发展活动,将广大专精特新中小企业纳入重点企业用工服务范围,举办大规模的专项招聘活动,让大家从心底感受到了被重视,很解渴,极大增强了发展的信心。
活动中,万洲电气股份有限公司、湖北三峡泵业有限公司相关负责人先后上台宣讲,介绍企业发展前景、岗位需求、薪资待遇,向广大求职者抛出橄榄枝。两位负责人一致表示,将充分发挥民企吸纳就业主力军作用,助力全省经济社会发展,为推动中国式现代化湖北实践贡献力量。

“感谢相关部门,为我们春季招工搭建起这座连心桥,第一时间为我们解决节后用工问题,送来大批发展急需的人才。”活动中,武汉长盈通光电技术股份有限公司董事长兼总裁皮亚斌道出心声。
作为我省专精特新中小企业的代表,长盈通公司专注光纤陀螺核心器件光纤环生产制造10余年,引进和培养了一批“高精尖缺”科技人才队伍,建设有省级专家人才、3551名高端管理人才、优秀青年人才、创新人才近10名。高质量人才梯队的建设,驱动着公司科研与创新能力快速提升。公司承接和参与了多项国家重大科研项目,一路从细分领域隐形冠军,成长为国家级专精特新重点“小巨人”,成绩斐然。如今,公司业务向多元化、国际化目标迈进,亟需广泛吸纳复合型中高端人才、创新型科技人才、高水平产业人才,实现更高质量发展。
皮亚斌表示,人才是企业发展的第一要素,是企业创新发展的核心竞争力。每年的春季招聘是企业稳定用工、招纳人才的重要渠道。今年的保用工促发展活动,将广大专精特新中小企业纳入重点企业用工服务范围,举办大规模的专项招聘活动,让大家从心底感受到了被重视,很解渴,极大增强了发展的信心。
活动中,万洲电气股份有限公司、湖北三峡泵业有限公司相关负责人先后上台宣讲,介绍企业发展前景、岗位需求、薪资待遇,向广大求职者抛出橄榄枝。两位负责人一致表示,将充分发挥民企吸纳就业主力军作用,助力全省经济社会发展,为推动中国式现代化湖北实践贡献力量。

我省大力实施稳就业“十大行动”

帮助20余万人达成就业意向,新增发放创业担保贷款超30亿元

湖北日报讯 2月29日,从2024年湖北省“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展活动中获悉,今年以来,省人社厅大力实施稳就业“十大行动”,全力稳就业增民生福祉、保用工促发展,提振市场信心,以就业“开门红”助力全省经济社会发展“开门红”。
稳就业“十大行动”包括:开展就业援助月及春风行动,开展“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展行动,开展就业创业“扬帆计划”,开展“春暖农民工”服务行动,开展“人

才引领,赋能发展”专家座谈暨博士后学术交流,开展技能培训助力发展行动,开展创业湖北系列活动,开展人力资源服务机构促就业“三助”活动,开展“才聚荆楚·春回校园”活动,开展“人社政策进万家”活动。
根据具体行动方案,稳就业“十大行动”服务对象包含城乡劳动者、农民工、高校毕业生、技能人才、高层次人才以及各类市场主体,涉及群众就业创业、企业用工保障、技能人才培养、人才队伍建设、惠民利企政策落实等多个方面。以“才聚荆楚·春回校园”活动

为例,人社部门将广泛征集适合高校毕业生就业的岗位,推进就业岗位、就业政策、就业指导进高校,采取“全省联动、主分会场同步、线上线下结合”的方式,巡回举办校园招聘活动,提高就业服务精准度,引导更多高校毕业生留鄂就业创业。
据最新统计,稳就业“十大行动”有序推进以来,全省已举办线上线下招聘活动1900场,帮助20余万人达成就业意向,新增发放创业担保贷款超30亿元,实现了今年就业工作的良好开局。



文字:湖北日报全媒体记者 邓伟 王际凯
图片:湖北日报全媒体记者 李溪