

守荆楚安宁 护万家灯火

矿冶之都的“数智新生”

——黄石加快智慧矿山建设促安全转型

湖北日报全媒记者 汪菁华 通讯员 刘有清 张雪燕 徐正松



12月19日，黄石市应急管理局党委书记、局长吴大洪（右）做客湖北日报5G演播室，参加“守荆楚安宁 护万家灯火”访谈。

（湖北日报全媒记者 朱照勇 摄）



拥有工号的机器人、干净的厂区、三维可视化系统……“这是科技新区还是矿区？”走进黄石市矿山企业园区，智能化设备让人目不暇接。湖北日报全媒记者不禁疑惑发问。近期，拥有工号的“宝罗机器人”将进入武钢资源金山店铁矿一线采矿现场，代替井下电机车司机、皮带岗位工、抓斗岗位工等传统岗位，助力实现井下无人操作。

有着“百里黄金地，江南聚宝盆”美誉的黄石因矿而建，以矿闻名，共有非煤地下矿山90家。通过智能化建设，黄石非煤矿山企业转型升级迎来一缕春风。

12月19日，黄石市应急管理局党委书记、局长吴大洪做客湖北日报5G演播室，分享黄石围绕“矿”做文章，多措并举提升非煤矿山安全水平，全面推进应急管理体系现代化建设的探索和感悟。

“智慧”领跑 踏入“一键”前行新赛道

6月7日下午，在武钢资源金山店铁矿智能设备操控中心，“宝罗机器人”操作手张剑、唐利军在电脑前设定好运行程序，按下启动键，位于井下-440米中段作业平台的机器人便开始自动作业。

提起矿山二字，许多人脑海中都会浮现出这样的场景：昏暗憋闷的巷道里，满脸灰渣的工人头戴探照灯弯腰进出，厂区内随处可见矿车扬起尘土。

“这样的场景早已是‘过去式’，智能化建设已实现部分矿山重要危险岗位远程操控作业。”吴大洪说，近年来，黄石市应急管理局带领全市非煤矿山企业在智能化建设方面先行先试，为推动全市矿山行业高质量发展奠定坚实基础。

去年3月以来，通过智能化改造，以武钢大冶铁矿、武钢资源金山店铁矿为代表的黄石非煤矿山企业不断推动生产方式变革，为生产运营降本增效，企业投入成本降低10%，运营成本降低25%，产出效率提高37%。

目前，黄石市大中型矿山基本完成井下大型无轨机械化和安全环保管理数字化平台建设，中小型矿山企业已基本完

成5G网络覆盖及智慧应用项目，采用井下设备视距遥控系统。

“黄石已成为‘智慧矿山’发展的热土。”吴大洪自信地说。

打破沉疴 5G+为安全生产按下加速键

“干了半辈子矿山工人，没想到现在的工作模式像在拍科幻电影，‘一键开采’，‘一扭即运’。”矿工杨波从1998年12月开始下井，见证了铁锹挖、风镐打的采矿年代的变迁，感慨颇多。

黄石矿产资源丰富，是全国6大铜矿生产基地之一，同时也是国内十大铁矿生产基地和建材重点产地。资源丰富，采矿企业众多，非煤矿山一度成为生产安全事故“重灾区”。

“传统的矿业生产方式存在矿难事件频发、人工成本居高不下、矿工作业艰苦危险、开采效率难以提升等问题。”吴大洪说，随着数字化、智能化的时代大潮来袭，传统矿企亟待转型。

2022年3月，以武钢大冶铁矿为代表的非煤矿山企业启动了5G+智慧矿山建设项目。

针对开采环境复杂、作业地点分散、生产流程不连续，导致在凿岩、装药、出矿、溜井放矿、运输等采矿重点作业环节，设备分散、动态性强、作业环境恶劣、安全隐患突出的问题，武钢大冶铁矿利用机理建模、虚拟仿真、自动控制、人工智能、5G网络等手段多管齐下，采用基于“矿石流”的全流程管控，着力提升装备水平、中深孔台车、铲运机等自动控制与自主运行，实现作业的自动化、智能化与现场无人或少人化，提升井下采掘、运输的安全水平与生产效率。

5G安全帽、5G云喇叭、5G救援机器人、5G采矿设备……非煤矿山智能应用水平提升，安全生产、应急救援方式更新，矿工的工作方式随之变革。如今，矿工杨波半个月才下一次井，平时只需鼠标轻点，指令发出，可视化屏幕上便会显示机器开动，新采的矿石送上了运输皮带……

“人是安全生产的第一要素。”吴大洪将

“安全”放在第一位。

安全教育培训为安全把“思想关”，智慧矿山为安全把“技术关”。机进，人退。非煤矿山智能化建设实现机械化减员增效，采用工作面少人或无人操作，重点和高危岗位实现机械化或机器人作业，井下固定岗位实现无人值守及远程监控。

“少人则安，无人则安。”吴大洪说，黄石非煤矿山智能化建设加速而行。

“一降一升” 激荡矿业澎湃活力

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。从漆黑矿洞里的人工开采，到智能化“无人”采矿；从以往使用繁琐的机械设备进行矿生产活动，到如今的“井上看清井下”……5G+工业互联网赋能矿山行业向“智”而行。

目前，黄石非煤矿山安全生产在5G+技术广泛应用的背景下，呈现出“一降一升”的态势。“一降”——2023年度黄石地区非煤矿山安全生产事故数和死亡率创下历史新低，事故起数、死亡人数与2022年相比，分别下降50%、60%；“一升”——全市非煤矿山企业智能化水平大幅提升，武钢大冶铁矿、金山店铁矿等企业“智慧矿山”建设已经初见成效。

“现实呼唤非煤矿企朝着科技创新、数字赋能的方向发展。”吴大洪说，计划2024年再选取8家中小型地下矿企完成“机械化”改造，2家露天矿企实现“智慧化”升级；到2026年，实现重点金属非金属矿山移动设备设施远程操控，井下少人甚至无人，推动中小型矿企完成基础设施（设备）升级改造，基本建成“智慧矿山”；到2030年，力争全市金属非金属矿山企业全部实现智能化，淘汰生产工艺落后、不具备机械化、智能化生产条件的矿企。

从“人防”到“技防”的提质升级，从“少人”到“无人”的智慧转变，黄石非煤矿企向“智”发展，辙印深深。“在全力构建生产无人化、开采科学化、资源利用高效化、管理信息数字化的‘安全、智能、绿色’矿山的路上，我们蹄疾奋进，以高水平安全护航高质量发展。”吴大洪笃定不移。

武汉市疾控服务能力再提升

市疾控中心西区和13个区级疾控中心投入使用

湖北日报讯（记者严芳婷、通讯员武宣）12月26日，武汉市召开疾控体系建设举措和最新进展新闻发布会，介绍武汉市卫健委近年来在疾控机构基础设施建设、疾病预防服务能力提升、重大传染病联防联控机制建设、医防融合机制创新等方面的探索和实践。

2021年1月，武汉市印发《武汉市公共卫生应急管理体系补短板工程三年行动实施方案》，全面推进市疾控中心西区和各区疾控中心新改扩建。截至目前，市疾控中心西区和13个区级疾控中心完成竣工验收并投入使用，实验室面积增加5.5万平方米，较新改扩建前增加1.2倍。市疾控中心综合实验楼集高致病性病原微生物实验室、动物实验室及应急培训演练基地于一体，具备实现“一锤定音”的检验检测能力。区疾控中心新增开展实验室项目608项，具备辖区常见危害因素

和传染病检验检测能力。

武汉市卫健委不断健全医疗机构和疾控机构密切协作机制。在传染病防控方面，建立新（突）发传染病监测预警与风险研判工作机制，在市疾控中心和6家市属医院试点开展联合查房、传染病会商分析、风险预警等。目前已搭建医防融合的传染病信息互通平台，整合全市900余家医疗机构、20余家委办局、5000多家药店、2000多所学校等单位基础数据，日均监测数据量超500万条。

在市疾控中心挂牌“武汉市慢病管理办公室”，在市属3家医院设立4个慢性病专病管理（防治）中心，搭建全市慢性病防治工作组织架构，围绕心脑血管、癌症、慢性呼吸系统疾病等重点病种，建立全人群、全生命周期的“防、筛、治、管、研”连续性防治体系，近三年全市重大慢性病过早死亡率实现三连降。

五方专家以评促建

社区惠民资金用在“刀刃”上

湖北日报全媒记者 童晨曦 通讯员 叶国珍 刘婧

“弓箭枪、小马扎、龚扇、稻草人、鲁班锁……我们对非遗木艺手工品设置不同等级难度，所有年龄段的孩子都能在做木工过程中收获快乐。”12月下旬，武汉市武昌区水果湖街道惠民资金项目评估会上，小鲁班假期木工营项目负责人代明斌头头是道地讲起活动历程。

“厚厚一本评审资料非常详细，PPT展示活动的照片里，孩子们的脸上都挂满笑容。你们项目的惠民资金确实落到了实处！”水果湖街道相关负责人评价道。

临近年关，水果湖街道进行惠民资金项目全年度末期评估。街道邀请到上级主管单位业务负责人、街道惠民资金项目负责人、专业社工、社区居民代表及财务审计人员“五方”专家作为评审，现场为项目打分，“以评促建”。

项目好不好，居民说了算；惠民资金落实到不到位，评审材料一目了然。翻开小鲁班假期木工营项目的评审材料，湖北日报全媒记者看到，参与人员满意率为98%，社区满意度得分为100分，2万元的资金财务情况清晰，还有多场活动的花絮等照片资料。

“小朋友上文化课太多了，动手机会少，因此对可以动手的木工和传统木艺文化特别感兴趣。”代明斌说，做木工不仅能提高小朋友的动手能力，还可以提升审美情趣。

2016年起，水果湖街道试行惠民资金购买社会组织服务，随着社会组织在提供专业服务、破解社区难题、促进基层治理等方面发挥的助力作用越来越明显，惠民资金的购买力度越来越大。

今年，通过前期调研，水果湖街道结合辖区内社区治理要求及居民实际需求，从各层面征集惠民资金项目服务实施意见，筛选购买社会组织服务项目41个，项目支持金额70.6万元，项目类型涉及为老服务、青少年服务、志愿服务等多领域。

公平、公开的筛选和评审，让社会组织参与热情高涨，惠民资金项目竞争激烈。

“想把事情做好，每一分钱必须花在刀刃上。”“陶艺手工 亲子航模”项目负责人何国勋直言，“我们存在的问题就是，对于飞机航模活动来说，材料费较高，一次活动的材料费就要2000元左右，1万元的项目资金捉襟见肘。”

“您可以集中在航模领域开展活动，结合中国航空发展历史，鼓励孩子去参加全国性大赛。我相信材料的费用家长会很乐意承担一部分。”评审阶段，社区代表高桂萍建议道。

评委的一句点评让何国勋茅塞顿开。“仅着眼于惠民资金，活动确实很难持续下去。”何国勋告诉记者，项目所在的青鱼嘴社区缺乏飞行场地，除了材料费用外还有外出交通费伙食费等。“好多家都抢着让孩子参加，经常报名50人，而受限于资金只能选取15人。我觉得让家长承担材料费的主意能成！”

“现在每年，我们都会总结各项项目实施经验，同时提出意见改进不足，为下一年度惠民资金项目的顺利实施奠定基础，同时为社会组织发展建设提供新方向，更好地为民服务。”评审结束后，水果湖街道相关负责人对记者说道。

宣城办理一起侵权案

入选2022年度全国打击侵权盗版十大案件

湖北日报讯（记者雷闯、通讯员邹玲玲、屈寒）12月26日获悉，2022年度全国打击侵权盗版十大案件已于近日公布，宣城办理的徐某等侵犯著作权案入选。

宣城市委宣传部介绍，2019年3月，接到侵犯著作权违法线索后，该市高度重视，市领导牵头成立了工作专班，多次召开案件分析推进会，多部门密切协作、追根溯源，对侵权盗版行为进行全链条打击。

经立案侦查，2017年以来，徐某、刘某某等人以营利为目的，未经著作权人天津得到文化传播有限公司和上海喜马拉雅科技有限公

司许可，通过微信、百度网盘等网络平台，擅自发行天津得到文化传播有限公司享有著作权的《吴军·硅谷来信》系列，以及上海喜马拉雅科技有限公司享有著作权的《郭论》系列视听作品2.3万余部，非法经营额1100多万元。

2021年11月，宣城市公安局将该案起诉至襄阳市人民检察院。2022年9月，襄阳市中级人民法院依照《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规规定，以侵犯著作权罪分别判处徐某等4名被告人有期徒刑，并处罚金，没收全部违法所得。徐某、刘某某等人认罪认罚。

“五创五促”探索教师教育创新路径

——黄冈市教师教育共同体建设实践

黄冈师范学院以教师教育综合改革实验区建设为抓手，积极探索教师教育模式创新，重构GUS融合共育师生模式；以“优师计划”同学为主体，

积极探索“书院+学院”师范生管理体制；以师范专业认证为手段，持续加强教师教育质量保障体系建设，实现教师教育与基础教育共建共享共赢，推进

教师培养、培训、研究和发展一体化，达到教育情怀、核心素养和教学能力三提升，形成了“五创五促”教师教育新路径。

创建红色文化育人品牌 促进文化浸润培根铸魂

充分挖掘区域红色文化资源，传承红色基因，赓续红色血脉，培根铸魂，涵养质朴乡村教育情怀。开发《中国共产党革命精神》在线课程，编写鄂东红色文化、闻一多文化等红色教材，创编大型革命题材歌舞剧《大别山红色薪火》，列入全体师范生必看剧目，用红色打牢学生思想底色，在沉浸式体验中扣好同学们人生“第一粒扣子”。以学校初创时期坚守红色教育初心为题材，自编、自导、自演黄梅戏音乐剧《霜天红烛》作为每届新生入学第一堂思政课，培养师范生扎根基层、服务桑梓的乡土教育情怀。

创建智能学习环境 促进师范生数字素养形成

2019年以来，学校投入1.5亿元建设智慧校园、智慧教室、智慧书写中

心和智能语音训练中心。校园带宽实现“万兆入户，千兆到终端”；智慧教室实现全覆盖；AI智能辅助“三字一话”训练，学生随时可练、处处可学，教师时时可教、处处可导。师范生教学技能训练时空显著拓展，效果明显提升。AI运动计分系统，通过校园运动场地打卡，激发学生运动兴趣；AI体质测试，时刻提醒同学们体质是否合格，倒逼学生重视体育锻炼，真正落实“五育”并举。课堂教学AI测评系统，实时评价每堂课的效果，实现数字赋能“微格教学”，课堂评价精准化，引导师范生快速提升教学能力。

创新教师教育模式 促进多元协同共育

组建“一多书院”，实行“书院+学院”教师教育模式。书院以教育情怀培养和教学能力训练为主要任务，以宿舍为主阵地，配备教师教育辅导员，建设“一站式”教师教育社区，弘扬教师文化，培育教育情怀。学院以学科素养教育为主要任务，负责落实立德树人，“五育”并举的任

务；以课堂为主阵地，完成传统学院的职能和责任。通过“书院+学院”改革，强化师范生教育情怀培养和教学能力提升，实现补短板，强弱项，突破师范教育瓶颈。

创建教师教育综合改革实验区 促进GUS深度融合

以黄冈市教师教育综合改革实验区建设为抓手，建立政府主导、高校实施、中小学（含幼儿园）深度参与的GUS融合培养教师模式。按“实验区”管理体制，市政府委托本校评审黄冈基础教育教学名师和教学研究课题，鼓励基础教育教学名师受聘黄冈师范学院名师工作坊主，支持“坊主”与高校联合开展教学研究。学校定期开展“名师讲堂”活动，学报开设“名师谈教学”专栏，优先发表坊主的研究成果；同时学校鼓励课程论教师到基础教育一线兼任任教、挂职锻炼，合作教研等，着力构建紧密型教师教育共同体。成立“黄冈青少年心理发展研究院”，推进黄冈市中小学心理健康教育一体化

建设，为黄冈中小学校培养、培训心理咨询教师，实现“一校一心师”的目标。组建“黄冈市教师发展研究院”，促进黄冈市教师教育一体化、大中小学思政课一体化，培育一批教育名师、荆楚教育名家，形成一批有影响力的教研成果，汇聚一批优质数字资源，定期交流分享研究成果，引领教师教育改革发展。

创设职前职后贯通培养新机制 促进乡村优师培育无缝对接

学校积极探索教师职前职后培训一体化，促进教师专业可持续发展。积极开展教师职后培训，努力承接“国培”“省培”及各类“地培”任务，打造培训品牌。2023年已承接三类项目20余项。扎实推进师范生职前培训，狠抓省市两级“优师计划”教育教学改革，实施“136A”优师行动乡村优师，开创了一条“厚植教育情怀，注重核心素养，强化教师技能”的乡村教师培养特色之路。

通过实践，学校师范专业建设水平和服务

地方基础教育水平明显提升，师范生培养质量取得长足进步。6个师范专业获批国家一流本科专业建设点；除新办专业外，14个师范专业全部为省级一流专业；11个专业已通过（接受）教育部师范类专业二级认证；师范生在职业技能比赛中屡获佳绩；学校获新一届省级教学成果奖15项，“黄梅戏文化传承与创新教师团队”获批“全国高校黄大年式教师团队”。学校近五年为地方定向培养师范生1300余名，每年承担各类职后教育培训20余项，培训中小学教师千余名；聘任80名黄冈名师为工作坊坊主，300余名基础教育一线骨干教师为研究生行业导师、本科生实践导师以及学科教学论课任教师；学校选派200余名教师到基础教育一线兼任任教、挂职锻炼；开展各类合作研究课题100余项，教师教育共同体建设走进走实，有效推动了学校及黄冈市基础教育高质量发展。

（作者系黄冈师范学院 夏庆利 胡志华）