

把巡视巡察利剑磨得更光更亮

湖北完成对县市区板块和省市县纪检监察系统的巡视巡察全覆盖

湖北日报全媒体记者 杨宏斌 通讯员 刘宇航

正风反腐新成效 · 回望2023

全面从严治党的路上，巡视利剑再发力。11月底，随着省委11个巡视组顺利完成对省、市(州)两级纪委监委机关的巡视工作返回驻地，十二届省委第五轮巡视圆满结束。

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调，“要把巡视利剑磨得更光更亮，勇于亮剑，始终做到利剑高悬、震慑常在。”今年以来，省委巡视机构坚决贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述，持续推动巡视巡察工作向深拓展、向专发力、向下延伸，高质量完成十二届省委3轮巡视，完成对县市区板块和全省纪检监察系统的巡视巡察全覆盖，市县巡察也有序推进，为湖北加快建设全国构建新发展格局先行区提供了有力支撑。

坚持政治巡视定位——高质量完成十二届省委3轮巡视

巡视是政治巡视，本质上是政治监督。今年4月，省委召开全省巡视巡察工作会议和巡视工作动员部署会，对深化政治巡视作出部署，明确要求聚焦“两个维护”根本任务，将贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和关于湖北工作的重要指示，贯彻落实党的二十大精神和省第十二次党代会部署等情况纳入巡视监督重点，紧盯权力和责任，紧盯领导班子和“一把手”关键少数，着力推进政治监督具体化精准化常态化，确保党中央重大决策部署和省委工作要求不折不扣落实到位。

利剑高悬，震慑常在。坚持政治巡视定位，我省高质量完成十二届省委3轮巡视。4至9月，我省开展2轮对66个县市区板块的常规巡视，从而完成十二届省委对县市区板块的巡视全覆盖，共发现面上问题4029个、问题线索300件，推动立行立改问题469个、巡中成案164件，巡视的权威性和震慑力有效彰显。10至11月，首次对省市县三级纪委监委机关开展专项巡视巡察，共发现面上问题3758个、问题线索80件，推动立行立改问题298个、巡中成案15件，为纪检监察干部队伍教育整顿取得实效提供了有力保障。

利剑出击，尖兵发力。常态化指导推动各市县委巡察，全年共巡察3491个地方和单位党组织，5771个村(社区)党组织，发现面上问题128935个、问题线索涉及7211人。根据巡察移交问题线索，纪检监察机关立案1281人，其中，给予党纪政务处分881人、移送司法机关33人。

坚持整改落实目标——做好“后半篇文章”巡视整改完成率逾九成

“盼了两三百天，我终于拿到了新房的钥匙！”8月30日，在宜昌市西陵区融创学府壹号项目部分新房的交付现场，业主周宇喜不自胜。去年7月，该楼盘项目因资金短缺而停工，购房群众不能按期拿房。今年6月，省委第二巡视组巡视西陵区期间，发现这

一问题后，推动立行立改，及时回应群众关切。宜昌市和西陵区高度重视、迅即行动，协调解决资金难题，使该项目迅速复工，于8月30日完成了66户业主的新房集中交付，剩余175户也将于下月交付。

巡视整改和成果运用，是巡视工作的“后半篇文章”，直接决定巡视的实际效果。今年以来，省委巡视机构强化整改落实和成果运用，建立完善工作机制，压实各方整改责任，推动整改向深处走、向实处落。

健全整改机制。出台《湖北省委巡视办履行巡视整改统筹督促责任实施细则》，协助省纪委监委、省委组织部制定《湖北省纪委监委履行巡视整改监督责任实施办法》《巡视整改审核销号工作指引》和《省委组织部加强省委巡视整改监督和成果运用工作细则》，构建完善整改责任落实的制度矩阵。

优化反馈通报。组织向99个县市区反馈巡视情况，向分管省领导和有关职能部门通报巡视县市区发现的流域安全、工程项目招投标等15个方面专题报告，强化压力传导，推动责任落实。探索巡视县市区情况向市县两级党委“双反馈”、整改报告由市县两级党委书记“双签字”和巡视专题报告集中交办机制。省委巡视工作领导小组先后3次召开集中反馈会和交办会，督促推动相关市州党委书记和省直职能部门扛牢责任，合力抓好整改落实。

持续强化巡视整改的统筹协调、跟踪督促、汇总分析，督促相关责任主体强化整改监督、深化成果运用。常态化协助省纪委监委对巡视整改情况审核把关，协助纪检监察机关约谈整改不力的人员43人、问责党组织19个。

截至目前，十一届省委巡视整改完成率99.1%、问题线索处置率达100%，十二届省委前二轮巡视整改完成率93.38%。

坚持系统集成——着力健全联动贯通工作体系

为推动巡视巡察工作高质量发展，我省坚持系统集成，着力健全联动贯通工作体系。

推进巡视巡察上下联动。省委巡视办在指导全省各市县和28家省直单位规范开展巡察工作的基础上，稳妥推进17家省直单位新建巡察制度，开展内部巡察，持续完善“一体两翼”工作格局。研究出台《市州、直管市、神农架林区党委巡察工作质量考核评价办法》和省直单位巡察工作指引，对22个县市区巡察工作开展专项检查，推动巡察工作全面规范、整体提升。积极配合中央巡视组巡视三峡集团、东风公司，协助最高检巡视组巡视省检察院，取得联动监督实效。

深化巡视巡察与其他监督贯通协调。在十二届省委第三、四轮巡视中，协调省纪委监委、省委组织部、省审计厅等机关和部门抽调720名业务骨干参巡，通报各类信息资料943条，并提供政策咨询和培训支持。在省委第五轮巡视中，将省纪委监委教育整训督导组建成制编入巡视组，并将前期督导检查发现的问题提供给巡视组，为巡视监督提供指引。

“巡视巡察监督与其他监督联动贯通、攥指成拳，大幅提升了监督质效。”省委巡视办相关负责人表示。

工会推进企业民主管理新实践

大冶市总工会因企制宜——“一企一策”让民主管理深入扎根

湖北日报全媒体记者 李婷 通讯员 李永涛

“职工是劲牌的主人，是劲牌最宝贵的财富。”在劲牌公司，这一理念已深入人心。

在大冶市总工会的指导下，劲牌公司建立了以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，健全完善了职工代表培训、听证会、沟通会、对话会和民主评议等工作机制，形成了“党政工齐抓共管，全体员工共同参与”的厂务公开民主管理“劲牌经验”。2020年，劲牌公司获评“全国厂务公开民主管理示范单位”，并作为我省唯一一家非公企业代表在全国总工会会议上作经验交流。

这是大冶市总工会树立示范标杆，以典型引路，扎实推进企业民主管理的一个缩影。

多年来，大冶市总工会以促进和谐共赢为突破口，以加强职代会规范化建设为重点，以提高厂务公开民主管理建制率为主线，不断完善工作机制，提升运行质量，奋力推进厂务公开民主管理工作，取得明显成效。

不断健全完善打造“劲牌经验”、培育“楚天模式”和开展“因企定制”等品牌创建三种模式，将厂务公开民主管理与构建和谐劳动关系相统一、与维护职工合法权益相统一、与促进企业持续发展相统一，推进民主管理深入扎根。

培育“楚天模式”，打造全国非公企业先进工作品牌。东神楚天化工公司切实落实职工民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督权利，每年定期召开职代会，与公司年会、表彰大会、职工创新成果发布会、职工运动会一起，打造“职工活动周”，将职代会变成了职工参与企业管理、体现主人翁价值的节日。

开展“因企定制”，打造百花齐放工作格局。根据企业性质、规模和行业特点，因企制宜分类培育工作品牌，分别在国有企业、事业单位、制造行业等领域培育典型经验。

截至目前，大冶市国有企业厂务公开民主管理建制率达到100%，规模以上非公企业建制率动态保持在95%以上。

今年，大冶市总工会被全省推荐申报“2021—2023年全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”。

全球首创“植物源重组人血清白蛋白”获药品生产许可证

湖北日报讯(记者刘洁、通讯员河源)12月25日，武汉禾元生物科技股份有限公司(以下简称“禾元生物”)研制的植物源重组人血清白蛋白注射液，获得湖北省药品监督管理局颁发的《药品生产许可证》，标志着植物源重组人血清白蛋白在产业化道路上迈上新起点。

人血清白蛋白是人体一种重要的蛋白质，被广泛应用于肝硬化腹水、烧伤烫伤、手术液体液补充、脑水肿、癌症和艾滋病病人化疗等疾病治疗。长期以来，这一药品只能从血浆中提取，十分稀缺。禾元生物研制的植物源重组人血清白蛋白注射液是国际上第一个植物体系表达进入临床的血液制品。该药品量产，将有效缓解我国人血清白蛋白供应紧张的情况。

据介绍，禾元生物的植物源重组人血清白蛋白注射液生产线，是国家“863”计划、新药创制重大科技专项和战略性新兴产业集群试点等支持的重大科技专项攻关工程项目。生产车间基本实现无人化，从物料入库开始，到产品生产和检验放行，实现全生产工艺流程的自动化、智能化、数字化和无纸化，可以极大地提高生产效益，保障产品质量。

帮办代办延伸到村

团风269名村级首席服务员上岗

湖北日报讯(记者柯利华、通讯员冯珍、戴雯)12月22日，经过两天专业化培训，团风县淋山河镇竹林湾村首席服务员和旺正式上岗，负责提供帮办代办服务、做好政策宣传解答、参与乡村基层治理、组织群众性活动、协助维护供销服务网点等工作。

为提升村级事务办事效率，提升基层政务服务水平，团风县持续擦亮“首席服务”品牌，从村“两委”干部、村级后备干部、网格员、公益性岗位人员等群体中选聘一批政治素质过硬、责任心强、熟悉本村情况且群众公认度高的人担任村级“首席服务员”，实行村用、乡管、县级备案，一年一聘，动态管理。

上岗前，全县269名村级“首席服务员”参加培训，全面学习相关平台应用、下沉到村可办事项概况、高频事项受理要素及群众关注热点事项相关政策等重点课程。

团风县委组织部负责人介绍，对综合素质好、群众公认度高的村级“首席服务员”，优先推荐符合条件的村级服务员进村“两委”班子，担任农村集体经济组织和合作经济组织负责人等；对任职满两年的村级“首席服务员”，每年结合实际需求，拿出10名事业编制定向招录。

湖北纺织服装业 位居全国第五

12月25日，在武汉黄陂区的爱帝时尚产业园，工人在服装生产线上赶制外贸订单。数据显示，纺织服装业已成为湖北省经济发展的支柱产业之一，2022年，湖北省纺织服装产业拥有规模以上企业1651家，实现营业收入3358.6亿元，位居全国第5位，预计2025年，全省规模以上纺织服装企业营业收入达到5000亿元。

(湖北日报全媒体记者 任勇 摄)



武汉好种子播撒“一带一路”

湖北日报全媒体记者 李先宏 通讯员 杨凯 王璐 陈雪莹

乡村振兴看武汉

一粒种子改变世界。武汉种业企业，在“一带一路”播撒武汉好种子，造福世界人民。去年，武汉市农作物种子出口3780吨，创汇1540万美元。

面向海外培育新品种

光谷高农生物园。武汉庆发禾盛农业发展有限公司(简称“庆发禾盛”)门口，“国际种子检测联盟会员实验室(ISTA)”铭牌醒目。在国际种子贸易中，必须持有ISTA质检证书。拿到ISTA质检证书，就获得了国际种子贸易的“签证”。

庆发禾盛，武汉种子出口的开拓者。2021年，庆发禾盛建成华中首个ISTA会员实验室，为武汉、湖北种业企业拓展海外市场提供便利。

种HC-021C。该品种是首个在巴基斯坦注册成功的外国油菜品种，对比其他品种增产约5%。

出口稻种八成是“红莲稻”

2003年，庆发禾盛就开始征战海外种子市场。20年的不懈努力，在海外注册水稻、油菜、蔬菜新品种数十个，将武汉好种子播撒到“一带一路”20多个国家。

在非洲乌干达，选育出TM93、IQS73等新品种；在亚洲巴基斯坦，庆发禾盛注册了OT0413、Komal、Hs9393、Hs9022等新品种，其中，Komal成为巴基斯坦的主推品种。“这些品种耐旱、抗病、高产，适宜当地种植，深受农民欢迎。”12月21日，刚从乌干达回国的苏中想告诉湖北日报全媒体记者。

作为庆发禾盛水稻技术主管，从2010年起，苏中想就在“一带一路”“种田”，把中国杂交水稻种子和种植技术带到这些国家。

武汉一粒种、巴铁一壶油。在巴基斯坦，庆发禾盛还选育了杂交双低油菜新品

种HC-021C。该品种是首个在巴基斯坦注册成功的外国油菜品种，对比其他品种增产约5%。

出口稻种八成是“红莲稻”

罗田河铺镇林家咀村，红莲型水稻制种基地。这里也是武汉大学—旁逸普大学红莲型杂交水稻(简称“红莲稻”)联合研究中心基地。

“红莲稻”，武汉原创成果。中巴联合研究中心是中国科协“一带一路”国际科技组织合作平台重点支持项目。该中心主任、武汉大学教授朱仁山介绍，“红莲稻”已在巴基斯坦、印度尼西亚、菲律宾、孟加拉、越南等国家广泛推广。

武汉国英种业公司，“红莲稻”种子出口的开拓者。与武汉大学共建研发中心，联合选育了“瑞红3A”“瑞红4A”和“瑞优8号”“瑞优9348”等优质品种，其中，“瑞优8号”是中国杂交水稻种子出口量最大的品种，“瑞优8号”和“瑞优9348”已在海外累计推广超1000万亩。

武汉国英种业副总经理李兴宁介绍，“红莲稻”种子出口占我国每年出口杂交稻种子总量的80%以上。未来3年，力争实现年出口“红莲稻”种子3000吨。

建立国外品种试验示范体系

“武汉种，天下用”。早在1999年，湖北省种子集团就开始开拓国际市场，是武汉种子走出去的龙头。

目前，该公司的业务范围涉及亚、欧、非及南美洲20多个国家和地区，年出口种子2000吨左右。出口作物由水稻增加到棉花、油菜、玉米等，累计输出种子5000多万公斤、推广面积300多万公顷，为所在国增产粮食11.8亿公斤。

据国家海关统计，2007年至2012年，省种子集团出口量连续6年位居国内同行业第一。

品种试验示范是种子国际化的基础。省种子集团在巴基斯坦、孟加拉、厄瓜多尔等国，建立了独资公司、科研育种站、示范中心等，扎实开展国外品种试验示范体系建设。公司专业人员常年驻国外，协调、组织安排品种的试种、试验、示范及区试审定工作。公司16个品种在国外通过审定和注册，20多个品种进入国外区域(注册)试验。

焊花熔铸匠心 绽放精彩人生

汽车产业是国民经济的战略性、支柱性产业。

东风汽车集团有限公司是我国汽车行业的大型骨干企业。东风乘用车制造总部承载着东风自主乘用车事业转型升级、高质量发展主力军的责任和使命。

我是一个从陕西西安东山麓走出来的农家子弟，入职初期，看着一辆辆下线的汽车，我就立下志向，别人不愿干的，我来干，就能比别人多一项技能。别人干不好的，我干好，就比别人多一份经验。别人一天完成的工作，我半天完成，要做就做到岗位第一。通过努力，我快速成长为一名优秀的汽车产业工人。

焊接是个苦活，不仅要体力，还要耐力。车身焊接工作的特点是流水线作业，精度高、强度大。学技术，没有捷径可走。十三年來，我从最基础的悬点焊工做起，心无旁骛守住质朴之心，久久为功打磨精湛技艺，逐步成长为技术骨干、班组长、工段长。先后参与东风风神系列10余款新车型的焊装试制工作，为新车型高质量投产作出了重要贡献。编制完成《焊装工质量管理》《焊装工设备管理》培训教材，焊接标准作业书500余份。总结出“稳、准、快”点焊作业法，缩短了新员工培训时长4天。累计焊接白车身100余万辆

份，一次下线合格率达到挑战目标。

把手头的活做到极致，不断磨砺自己、挑战极限。我的强项是现场改善，自主设计完成的“车门里板跳板输送小车”“自重式输送滑轨”“自重式输送导槽”等低成本自动化装置，使操作步行数由每班35000步降低至15000步，有效降低了劳动强度，被公司命名为改善法。作为核心成员，完成《提升焊装一线主线生产节拍》《焊装一线430/日产能提升》《降低焊装二线生产要素》等40多项改善课题，创造经济效益110多万元，多次在武汉市、东风公司课题发表中获奖。



秦世江(中)，组织企业骨干开展现场改善课题推进。