

东湖评论

两手抓 两促进

——突出“实”字抓好第二批主题教育③

□ 湖北日报评论员

注重做好结合文章,两手抓、两促进,防止“两张皮”,这是开展好第二批主题教育的内在要求。

两手抓、两促进,首先要弄清楚这个“两”指的是什么。总体而言,就是要将主题教育与当前重点工作任务结合起来。具体就湖北各地来说,就是要将开展主题教育与贯彻落实党的二十大精神结合起来,与加快建设全国构建新发展格局先行区结合起来,与推进本地本单位重点工作、完成全年目标任务结合起来。关于开展好这次主题教育,习近平总书记反复强调,要“力戒形式主义、官僚主义”。教育与实践“两张皮”,正是力戒形式主义、官僚主义要高度关注和防范的问题。我们要充分认识到,抓好主题教育与抓好当前重点工作任务是一体贯通的,不能顾此失彼,不能孤军突进,不能零敲碎打。两手抓、两促进,考验的是统筹功

夫。观棋,心有全局,落子,精细布局,才能做到学以致用、用以促学、学用相长。

两手抓、两促进,关键是要把主题教育中焕发出来的学习热情、工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。知之愈明,则行之愈笃。理论上清醒,政治上才能坚定,行动上才能自觉。习近平新时代中国特色社会主义思想是内涵丰富、思想深邃、系统完整的科学理论体系。联系地而不是孤立地、系统地而不是零散地、全部地而不是局部地理解这一思想,全面把握这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,学思用贯通,才能避免用什么学什么、不用则不学的实用主义,避免食而不化、学用脱节的形式主义,才能通过主题教育为奋进新征程凝心聚力。

湖北正加快建设全国构建新发展格局先

行区。在第一批主题教育中,各地各部门以强化理论学习指导发展实践,以深化调查研究推动解决发展难题,深入开展事关全局的战略性调研,为先行区建设增添了强劲动能。先行区建设需要基层的丰富探索和实践,需要基层在解决各类问题中激荡更大的活力。怎么用好“十二大行动”关键抓手?各地如何立足自身实际多琢磨一些有条件、可落地、能争先的事项?如何在基层产生更多的推动发展、造福群众的硬招实招?这都是两手抓、两促进需要用力的地方,需要展现作为的领域。

是不是两手抓、有没有两促进,担当尽责、真抓实干是衡量的标尺。往深里走、往实里走、往心里走,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,我们就能在“两手抓”中抓出新气象,在“两促进”中进入新天地。

视点

治沉痾 需要“绿色坚定”

□ 湖北日报评论员 余妹满

近8年,以长江经济带发展为主题,习近平总书记主持召开了4次座谈会。从“推动”“深入推动”“全面推动”到“进一步推动”,从4次会议名称之变,足以窥见其中深意。下尺寸之功、积点滴之效,这条横贯东西的大动脉,正去除沉痾,焕发活力。

近日在江西南昌召开的进一步推动长江经济带高质量发展座谈会上,习近平总书记语重心长:“现在的长江只能说是‘大病初愈’,要毫不动摇地坚持‘共抓大保护,不搞大开发’,在高水平保护上下更大功夫,为长江经济带高质量发展提供更坚实支撑。”

过去,长江“病”了,而且病得不轻。城镇生活污水垃圾、农业面源污染、化工污染、船舶污染、尾矿库污染……我们常说,水污染问题表象在水里、根子在岸上。长期粗放式的发展,严重透支了母亲河的健康。“共抓大保护,不搞大开发”,近年来,沿江省份把修复长江生态环境摆在压倒性位置,向“化工围江”开刀、向陈旧机制开刀、向“只算经济账,不算生态账”开刀,坚决推动“关停、转型、搬迁、治污、复绿”,积极促进经济社会发展全面绿色转型。

长江“大病初愈”,“气色”好了许多。长江经济带生态环境保护发生了转折性变化,环境保护和修复取得重大成就,人民群众有目共睹。生态环境是发展的关键要素,也是一个“慢变量”。治长江之“病”,体现了中医整体观,长江上中下游治理措施结合自身实际,各有异同,就像中医讲求追根溯源,在调理上更需要时间和耐心。人的身体初愈之时,往往还比较虚弱,要继续调养恢复;长江“大病初愈”,更不能抓一阵松一阵,稍有好转又动起歪念头。“做就要做好,坚定做下去。”这里的“坚定”,对应两个层面。第一个层面,必须牢牢守住“共抓大保护,不搞大开发”这一红线,还要继续走高质量发展的道路、绿色低碳发展的道路。第二个层面,这份“坚定”,必须抱有一张蓝图绘到底,久久为功的决心,但绝不是故步自封,而是面对新形势、新任务做出动态调整,继续保持生态优先、“绿色坚定”。比如在新型工业化建设中,要如习近平总书记所说,“我们要把绿色化、低碳化摆进去,摆到日程上,也希望工业战线有更多实际行动。”

既治已病,也治未病。治理长江,应当坚持“共抓大保护,不搞大开发”的坚定决心,在高水平保护上下更大功夫,把对的路子走实走好,持续厚植高质量发展的绿色底色,让绿色长江在蜕变与新生中走向更远的未来,造福人民、泽被子孙。

阅读提要

知之愈明,则行之愈笃。两手抓、两促进,关键是要把主题教育中焕发出来的学习热情、工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

放谈

既能就位 也能补位

□ 湖北日报评论员 周磊

10月26日,神舟十七号航天员乘组入驻“天宫”。这是空间站建造任务启动以来,平均年龄最小的航天员乘组,重返太空时间最短的指令长汤洪波,实现飞天梦想最年轻的航天员唐胜杰,既会开坦克也能驾飞机的航天员江新林,3名航天员逐梦苍穹的励志故事,引人注目,振奋人心。

自2003年杨利伟搭乘神舟五号顺利升空以来,神舟系列不断改进升级,从无人飞行到载人飞行,从一人一天到多人多天,从一人飞行到太空会师……中国航天始终朝着星辰大海的梦想稳步迈进,既离不开科技创新的点滴突破,也离不开各个环节的紧密协同。

风险挑战,总是与干事创业相生相伴。太空中危险无处不在,汤洪波说,“即使睡着了也要睁一只眼睛。”唐胜杰说:“实际的训练当中是把整个任务都揉碎了,让每个人去掌握对方应该要掌握的一些知识还有技能,以确保在未来

执行任务的时候能够相互备份。”航天任务由一个个细节构成,把任务掰开、揉碎,就是要实现各司其职,把各个环节扣紧扣实。航天任务也存在一个个未知风险,掌握对方的知识和技能,能够相互备份,则是要最大程度降低风险。虽然航天员的分工略有不同,但是关键时刻能够相互补位,在两重乃至多重角色中自如切换,才能在默契配合中达成目标。

重大任务往往需要团队协作。越来越全面细致的部署,越来越稳健扎实的脚步,是中国航天展现给世人的另一面。默契的合作,既体现在各项工作推进时的无缝衔接,也体现在遇到矛盾难题时的沟通协商,更体现在出现缺位漏洞时的及时补位。干事创业,同样需要发挥航天精神,越是急难险重的任务,越是需要所有团队成员配合默契,既能就位,也能补位,在丝丝入扣、环环相扣中,同心同向、勇往直前。

时事绘



漫画王鹏

一边看电影,一边吃火锅,某电影院独特的观影方式近日火爆网络。有人觉得新鲜有趣,也有人调侃“多看两眼银幕,毛肚就煮老了;多吃两口火锅,就不知道电影在讲什么了。”(10月25日《光明日报》)

近年来不少电影院创新服务形式,丰富服务内容,在提档升级上下功夫。边看电影边吃火锅,是一种崭新的探索,是否能够赢得认同还要接受市场检验。电影院探索多元业态,叠加消费场景,实现艺术价值更好呈现,也要照应到现实条件和发展内核,给观众更好的体验。(文/程曼诗)

火锅电影院

内容,在提档升级上下功夫。边看电影边吃火锅,是一种崭新的探索,是否能够赢得认同还要接受市场检验。电影院探索多元业态,叠加消费场景,实现艺术价值更好呈现,也要照应到现实条件和发展内核,给观众更好的体验。(文/程曼诗)

“463”精神的力量

——武汉船院以高质量党建引领高质量发展

湖北日报全媒体记者 方琳 通讯员 邓香生 陈冲

“今天虽然有中船集团旗下35家企业组团到校招聘,但我只把目标锁定在江南造船厂,也庆幸最终被录取,签订了就业三方协议。”对于毕业季伊始就能实现高质量就业,武汉船舶职业技术学院(以下简称“武汉船院”)船舶工程专业2024届毕业生石康满心欢喜。

和石康一样,他的很多同学开学初就找到了心仪的就业单位。截至目前,石康就读的武汉船院船舶与海洋工程学院,已有390名2024届毕业生落实了就业去向,签约率83.7%。其中,海洋工程技术专业签约率更是高达93.15%,且毕业生大多签约中船黄浦文冲、广船国际、上海中远、武船重工等船舶行业优质企业。

武汉船院党委书记黄士华认为,就业上“过硬”得益于学校积极传承军工精神与校史文化,离不开创新实施“463”专项行动,靠的是在服务大局中党建与业务“同频共振”。

“463”精神拓展三育人新格局

“463”,是武汉船院前身“国营长江船用机械厂”的军工代号。那段时期,“463”厂上下发扬自力更生、艰苦奋斗的军工企业精神,自主设计制造出一批铸造、热处理和机加工专用设备,组建多条专业生产生产线,承担部下达的军民产品生产任务,锻造出艰苦奋斗的创业精神和精益求精的工匠精神。

武汉船院党委委员、副院长王贞志介绍,为进一步丰富学校深厚的历史文化底蕴,传承红色基因、家国情怀和工匠精神,学校党委2019年5月推出了“463”专项行动,即“四联系”“六深入”“三创建”将其作为“党旗闪耀在基层”特色党建品牌持续打造。

“四联系”,即党委班子成员联系教学单位、中层干部联系班级、教工党员联系入党积极分子、学生党员联系学业困难学生,积极拓展联系对接广度。“六深入”,即深入班级、宿舍、课堂、教研室、活动和阵地,充分挖掘联系对接深度。“三创建”,即创建标杆院系、样板支部、党员标兵,有力



2023年“湖北省先进工作者”“荆楚好老师”汪行教授(右二)指导学生进行船舶柴油机拆装实训。(图片由武汉船院提供)

强化联系对接力度。五年来,通过深入实施“463”专项行动,“463”这一历史印记和文化标识,在新时代船院人中深入人心,切实为学生思想解惑、心理解压、学习解困、生活解难、就业解忧万余人次,有力提升了组织、管理和育人成效,形成了党建引领“三育人”新格局的长效机制。

“六大工程”展现管党治校新作为

2019年,武汉船院第二次党代会明确创建中国特色、世界水平高职院校的发展目标,并提出实施新时代思想武装、立德树人、人才强校、治理能力、办学质量、文化软实力等管党治校的“六大工程”,全面深化党建与业务双融双促。

汪行,武汉船院交通运输工程学院教授,也是一名基层党务工作者,今年先后荣获“湖北名师”“湖北省先进工作者”“荆楚好老师”称号。

“虽然平常教学科研任务繁重,但党

建工作丝毫也没放松。”通过大家的共同努力,汪行所在的交通运输工作学院院长第一党支部获评全国首批样板党支部并顺利通过验收。由她牵头的船舶动力工程技术专业创新团队,成功入选教育部第二批国家级职业教育教师教学创新团队。

在汪行的“头雁效应”下,武汉船院近年来在横向课题、科研成果转化等方面成效颇丰。汪行个人先后主持完成了30余项横向课题,为企业创造经济效益3000余万元。10月17日,她再次深入湖北阳新现场,踏勘项目设计数据,继续助力乡村振兴工作。

通过深入系统实施“六大工程”,学校政治生态持续向好,基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用充分彰显,立德树人根本任务落实更加有力。学校先后成为国家优质专科高等职业院校、中国特色高水平高职院校建设单位;建成2个全国样板党支部,培育创建1个省级标杆院系、1个“双带头人”教师党支部书记工作室,党委班子连续三次被省委考核为“优秀”等次。

全面服务湖北再续发展新篇章

今年,武汉船院在高校中率先研究制定了扎根服务湖北加快建设全国构建新发展格局先行区行动方案,围绕服务湖北加快建设全国构建新发展格局先行区“六新”目标,全力推进“双高计划”“提质培优计划”“赋能提质计划”等重大项目建设,进一步增强“扎根湖北、深耕湖北、服务湖北、贡献湖北”的能力水平。

在团队建设上,学校成立了技术技能创新研究院,以研究院建设为中心,前瞻性布局船舶动力设备优化、船舶建造共性技术推广、船舶新能源动力设备、船舶电气设备装调等多个科技创新团队。

在人才培养上,学校携手武船重工集团开办“校企联合双主体”钛合金焊接高端技术技能型人才订单班,开展万米深水潜航器钛合金耐压壳氩气保护气体覆盖焊接专门人才培养,解决特殊材料焊接技能人才缺乏难题。

在智库服务上,为湖北武穴船舶产业园建设提供园区规划,为丹江口水库库区现有三家船厂整合布局提供咨询,为库区绿色智能船舶建造基地及维保基地开展新型现代智慧船厂的厂区规划方案设计,为襄阳宜城市临港经济区绿色智能船舶制造提供决策咨询与建设规划。

今年10月10日,学校联合武船重工集团、武汉理工大学共同发起成立了湖北省船舶行业产教融合共同体,致力于打造产教深度融合、服务高效对接、支撑行业发展的跨区域的船舶行业产教融合共同体品牌,更好地聚焦服务湖北船舶行业转型升级,服务区域经济高质量发展。

黄士华表示,建校73年来,学校始终坚守在“463”校办军工厂这片热土上兴教办学,通过一代代船院人接续践行先辈们军工报国的志向,谱写了“兴船报国育英才”的华篇。新时代,学校将立足创建特色鲜明的高水平高层次职业学校的战略定位,聚力高素质技术技能人才培养,奋力为湖北建设全国构建新发展格局先行区作出新的“船院贡献”。

百余家校友企业回武科大揽才

湖北日报讯(记者张歆、通讯员金如梦、赵孟娇)10月24日,武汉科技大学举办2023校友企业专场招聘会,187家知名校友企业前来揽才,提供岗位达13000余个。

湖南华菱涟源钢铁有限公司的展位前挤满了前来求职的学生。该公司人力资源部部长杨明是该校2002届的校友,他介绍,学校培养出来的材料、钢铁、化工等领域毕业生与公司岗位匹配度高,公司想招聘学习能力强、肯吃苦、可塑性强的员工。

给排水科学与工程专业的部分大四学生小马手握十余份offer(录用信),此次招聘会的企业他此前就已接触过,此次来招聘会想进一步咨询,同时探寻市场行情,看是否还会有更好的职业选择。管理学院研三学生卢怡是湖北襄阳人,希望回到家乡工作,“来招聘的湖北企业多,相信能找到一份比较满意的工作。”



该校毕业生就业指导中心主任杨文彬介绍,校友企业专场招聘会是校友企业与毕业生双向选择的优质平台,此次招聘会是学校首届校友招聘会,为此,学校筹划了三年。招聘会一方面为在校学生提供优质岗位,另一方面学校也以此为契机,聚合校友资源优势,搭建学校与校友企业合作的平台。

招聘会现场还有“直播带岗”、校企合作洽谈、校友服务、求职助力等模块,为毕业生求职提供便利。

华科大教授撰书研讨数字组织

湖北日报讯(通讯员董宇航)10月28日、29日,华中科技大学新闻与信息传播学院举办建院四十周年系列活动,“万物互联时代的数字组织传播与数字沟通”学术前沿青年团队探索论坛暨《数字组织论》新书座谈会也将届时举办。来自华中科技大学发展院、教育部大数据与国家传播战略实验室、中国新闻史学会网络传播史研究委员会的专家学者,将展开学术对话与交流。

近年来,“数字”成为一个热词。在数字化时代,一个组织的正常运转依托于数字平台,整个社会的正常运行和持续发展都建立在无数的数字组织之上。认识数字组织是解码数字传播模式和探索数字社会运行规律的“金钥匙”。但到底什么是数字组织?它具有什么样的内在结构?华科大国家传播战略研究院执行院长、大数据与国家传播战略教育部哲学社会科学实验室执行主任李卫东教授介绍,这也是他组织撰写《数字组织论》的初衷。此书撰写历时5年,参与撰写的老师团队共有6人,均为新媒体方向的学者。书中系统建构了数字组织的理论体系,从多方面探讨数字组织的传播与管理,较为深入,内容既有科学性、系统性,又有很强的可读性、实用性和示范性。